

HŽ INFRASTRUKTURA d.o.o.
UPRAVA

Na temelju članka 11. Izjave o osnivanju Društva HŽ Infrastruktura d.o.o., Uprava društva na 84. sjednici održanoj dana 03. lipnja 2019. godine, donijela je

PRAVILNIK
o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Željezničkog Fonda

Članak 1.

Uprava HŽ Infrastrukture d.o.o. dana 29.03.2013. godine, pod brojem: UI-67-22/13, donijela je Pravilnik o radu Željezničkog Fonda (u daljnjem tekstu: Pravilnik).

Članak 2.

Članak 3. Pravilnika mijenja se i glasi:

„Fond se financira iz vlastitih sredstava društava HŽ Infrastruktura d.o.o., HŽ Putnički prijevoz d.o.o. i HŽ Cargo d.o.o. te društava koja su u njihovom vlasništvu.“

Članak 3.

U članku 7., stavak 1., podstavak 3., mijenja se i glasi:

„ – donosi odluke o statusu radnika i to:

- odluke o privremenom raspoređivanju radnika iz Fonda
- odluke o izlasku radnika iz Fonda
- odluke o isključenju radnika iz Fonda
- odluke o davanju suglasnosti za zapošljavanje na određeno i neodređeno vrijeme“

Članak 4.

Članak 12. Pravilnika mijenja se i glasi:

„ Aneks ugovora o radu o raspoređivanju radnika u Fond potpisuju radnik, poslodavac i ravnatelj Fonda, a obvezno sadrži sljedeće odredbe:

- vrijeme na koje se zaključuje – dvije godine, ukoliko Kolektivnim ugovorom društva vrijeme rasporeda u Fondu nije drukčije određeno
- visina plaće – radnik ostvaruje pravo na plaću iz ugovora o radu na dan raspoređivanja u Fond, a najviše 4.000,00 kuna u bruto iznosu mjesečno, a ukoliko je minimalna bruto plaća u RH viša od 4.000,00 kuna tada se isplaćuje minimalna bruto plaća
- zadržavanje povoljnije plaće cijene sata rada u slučaju privremenog rasporeda u društvo koje je radnika rasporedilo u Fond
- oslobađanje od obveze obavljanja poslova iz ugovora o radu i dolaska na rad uz obvezu redovitog javljanja nadležnoj osobi društva koje je radnika rasporedilo u Fond
- materijalna prava koja radniku raspoređenom u Fond pripadaju prema odredbama Kolektivnog ugovora društva koje je radnika rasporedilo u Fond
- obaveze radnika za vrijeme rasporeda u Fondu
- mogućnost jednostranog izlaska radnika iz Fonda
- mogućnost isključenja iz Fonda pod određenim uvjetima
- po potrebi i druge odredbe sukladno ovom Pravilniku“

Članak 5.

Članak 13. Pravilnika mijenja se i glasi:

„Temeljne zadaće Fonda su:

- preuzimanje brige o svim radnicima koji su raspoređeni u Fond, vođenje i ažuriranje „baze podataka“ i drugih evidencija o svim radnicima u Fondu
- redovito dostavljanje ažurirane „baze podataka“ o radnicima u Fondu, nadležnim stručnim službama društava čiji su radnici obvezni prethodno potpisati izjavu o povjerljivosti podataka temeljem Zakona o zaštiti osobnih podataka
- odlučivanje o privremenom rasporedu, izlasku i isključenju radnika iz Fonda
- davanje suglasnosti kod zapošljavanja radnika na određeno i neodređeno vrijeme

- predlaganje prekvalifikacije i dokvalifikacije za radnike raspoređene u Fond“

Članak 6.

Članak 14. Pravilnika mijenja se i glasi:

„ U slučaju ukazane potrebe, na zahtjev društva potpisnika Sporazuma ili ovisnog društva u njihovom vlasništvu, Savjet Fonda može privremeno rasporediti radnika iz Fonda u to društvo.

Kada se radi o privremenom rasporedu radnika iz Fonda u drugo društvo, a ne u društvo koje je radnika rasporedilo u Željeznički fond, postupak je slijedeći:

1. Na temelju odluke pojedinog društva o potrebi zapošljavanja radnika na određeno vrijeme, društvo podnosi zahtjev Savjetu Fonda za privremeni raspored određenog radnika na određeno radno mjesto i vrijeme potrebnog rasporeda koje ne može biti kraće od dva mjeseca.
2. Na temelju odluke Savjeta Fonda o privremenom rasporedu radnika, društvo donosi svoju odluku o zapošljavanju radnika te sa tim radnikom zasniva radni odnos na određeno vrijeme za onoliko vremena koliko traje privremeni raspored radnika.
3. U slučaju potrebe za produženjem privremenog rasporeda radnika društvo podnosi zahtjev Savjetu Fonda koji donosi odluku o produženju privremenog rasporeda radnika temeljem koje odluke radnik nastavlja rad na određeno vrijeme u tom društvu te sklapa novi ugovor o radu na određeno vrijeme do dana isteka privremenog rasporeda.
4. Nakon isteka privremenog rasporeda odnosno prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme radnik se ponovno vraća u Željeznički fond, a vrijeme koje je proveo u privremenom rasporedu ne uračunava se u vrijeme rasporeda u Željeznički fond.

Nakon sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme iz točke 2. i 3. ovog stavka, novi poslodavac o tome odmah obavještava Fond i društvo iz kojeg radnik izlazi kako bi to društvo odjavilo radnika s mirovinskog i zdravstvenog osiguranja.

Nakon isteka privremenog rasporeda odnosno prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme radnik se ponovno vraća u Željeznički fond, a vrijeme koje je proveo u privremenom rasporedu ne uračunava se u vrijeme rasporeda u Željeznički fond.

Nakon prestanka ugovora o radu na određeno vrijeme poslodavac radnika odjavljuje, a društvo iz kojeg je radnik raspoređen i u koje se ponovno vraća, prijavljuje na mirovinsko i zdravstveno osiguranje

Ukoliko u Željezničkom fondu nema radnika koji ispunjavaju propisane uvjete radnog mjesta na kojemu društvo namjerava zaposliti radnika na određeno vrijeme ili se radi o radniku koji ispunjava propisane formalne uvjete radnog mjesta na kojemu se ne obavljaju poslovi izvršnog radnika željezničkog sustava ili poslovi s posebnim uvjetima rada po posebnom propisu, a u provedenom selekcijskom postupku društva takav radnik nije zadovoljio, na temelju zahtjeva društva, Savjet Fonda je obvezan donijeti odluku o suglasnosti na takvo zapošljavanje na određeno vrijeme temeljem koje odluke društvo može provesti postupak vanjskog zapošljavanja na propisani način u tom društvu.

Ukoliko odabrani radnik iz Fonda odbije privremeni raspored u drugo društvo, to društvo o tome obavještava Fond, a Savjet Fonda u tom slučaju je obvezan tom društvu dati suglasnost za vanjsko zapošljavanje.

Odredbe ovog članka ne primjenjuju se kod zapošljavanja radnika na određeno vrijeme na radna mjesta radnika koje imenuje Uprava društva, niti kod produženja radnog odnosa na određeno vrijeme radnika koji je zaposlen u društvu nakon provedenog postupka vanjskog zapošljavanja“.

Članak 7.

Članak 15. Pravilnika mijenja se i glasi:

„U slučaju ukazane potrebe za novim zapošljavanjem radnika na neodređeno vrijeme u društvima potpisnicima ovog Sporazuma kao i ovisnim društvima u njihovom vlasništvu, društva su u obvezi zaposliti radnika iz Fonda ukoliko ispunjava sve propisane uvjete radnog mjesta na kojemu se obavljaju poslovi izvršnog radnika ili poslovi s posebnim uvjetima rada po posebnom propisu.

Kada se radi o zapošljavanju radnika na neodređeno vrijeme iz Fonda u drugo društvo, a ne u društvo koje je rasporedilo radnika u Željeznički fond, postupak je slijedeći:

1. Na temelju odluke društva o potrebi zapošljavanja radnika na neodređeno vrijeme, društvo podnosi zahtjev Savjetu Fonda kojim traži suglasnost za zapošljavanje određenog radnika na neodređeno vrijeme.

2. Na temelju odluke Savjeta Fonda o izlasku traženog radnika iz Fonda zbog zasnivanja radnog odnosa u tom društvu, društvo donosi odluku o zapošljavanju tog radnika na neodređeno vrijeme te sa tim radnikom zaključuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme i o tome obavještava Željeznički fond i društvo u kojem je radnik zaposlen.

Ukoliko u Željezničkom fondu nema radnika koji ispunjavaju propisane uvjete radnog mjesta na kojemu društvo namjerava zaposliti radnika na neodređeno vrijeme ili se radi o radniku Fonda koji ispunjava propisane formalne uvjete radnog mjesta na kojemu se ne obavljaju poslovi izvršnog radnika željezničkog sustava ili poslovi s posebnim uvjetima rada po posebnom propisu, a u provedenom selekcijskom postupku društva takav radnik nije zadovoljio, na temelju zahtjeva društva, Savjet Fonda je obvezan donijeti odluku o suglasnosti na takvo zapošljavanje na neodređeno vrijeme temeljem koje odluke društvo može provesti postupak vanjskog zapošljavanja na propisani način u tom društvu.

Ukoliko odabrani radnik iz Fonda odbije zapošljavanje na neodređeno vrijeme u drugo društvo, to društvo o tome obavještava Fond, a Savjet Fonda u tom slučaju je obvezan tom društvu dati suglasnost za vanjsko zapošljavanje.

Odredbe ovog članka ne primjenjuju se kod zapošljavanja radnika na neodređeno vrijeme na radna mjesta radnika koje imenuje Uprava društva, niti kod zapošljavanja na neodređeno vrijeme radnika koji je zaposlen u društvu na određeno vrijeme nakon provedenog postupka vanjskog zapošljavanja“.

Članak 8.

U članku 17. Pravilnika, stavci 1., 2. i 3. mijenjaju se i glase:

„Radnik koji je raspoređen u Fond, u svakom trenutku može zatražiti izlazak iz Fonda pri čemu ostvaruje pravo na 50% plaće iz Aneksa Ugovora o radu i to za onoliko punih mjeseci koliko mu nedostaje do dvije godine računajući od dana raspoređivanja u Fond (bez razdoblja privremenog rasporeda i bolovanja dužeg od 42 dana), ukoliko Kolektivnim ugovorom nije drukčije određeno.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka ne ostvaruje radnik koji se zapošljava u društvima osnivačima Fonda ili u ovisnim društvima koja su u njihovom vlasništvu kao niti radnik kojem ugovor o radu prestaje zbog odlaska u mirovinu.

Radniku koji za vrijeme rasporeda u Fondu ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog potpunog ili djelomičnog gubitka radne sposobnosti, ugovor o radu prestaje danom pravomoćnosti rješenja HZMO“.

Članak 9.

Ostale odredbe Pravilnika ostaju nepromijenjene.

Članak 10.

Članak 19. Pravilnika mijenja se i glasi:

„Ovaj Pravilnik stupa na snagu i primjenjuje se istekom osmog dana od dana objave u Službenom vjesniku HŽ Infrastrukture d.o.o.“

Broj: UI-84-8-1/19

U Zagrebu, 03. lipnja 2019.

Predsjednik Uprave
Ivan Kršić, dipl.ing.grad.



Dostaviti:

- Odjel tajništva Uprave-izvornik
- Sektor za podršku Upravi, komunikacije, sigurnost i zaštitu-izvornik
- Odjel za korporativne komunikacije-preslika