

**SINDIKAT INFRASTRUKTURE
HRVATSKIH ŽELJEZNICA**

S T A T U T

PROSINAC, 2015.godine

Na temelju članka 172. Zakona o radu (NN br.93/14), Sabor Sindikata infrastrukture Hrvatskih željeznica na svojoj 4.redovnoj sjednici održanoj dana 17.12.2015.godine donio je :

Statut

Sindikata infrastrukture Hrvatskih željeznica

I. TEMELJNE I UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Sindikat infrastrukture Hrvatskih željeznica (u daljnjem tekstu:Sindikat) je samostalna, dobrovoljna i interesna udruga radnika zaposlenih u djelatnosti željezničke infrastrukture (u HŽ Infrastrukturi d.o.o.), društvima nastalim podjelom Hrvatskih željeznica (HŽ-a), i izdvojenim društvima koja su u vlasništvu društava nastalih podjelom Hrvatskih željeznica (HŽ-a), te svih trećih osoba (umirovljenika, zaposlenih) koji svoje interese mogu ostvariti članstvom u Sindikatu.

Članak 2.

Sindikat djeluje na cjelokupnom teritoriju Republike Hrvatske.

Članak 3.

Sindikat je ustrojen i organiziran demokratski.

Članak 4.

Sindikat je pravni sljednik Samostalnog sindikata djelatnika na gradnji i održavanju Hrvatskih željeznica, te kao takav preuzima i predstavlja kontinuitet i postignuća tog sindikata.

II. OPĆE ODREDBE

Članak 5.

Sindikat je pravna osoba i registrira se u skladu sa zakonskim propisima. Opći i posebni akti Sindikata ne mogu biti u suprotnosti sa odredbama ovog Statuta.

Sindikata je neovisna organizacija od poslodavaca i njihovih organizacija i udruženja, vlasti, političkih stranaka i vjerskih zajednica.

Članak 6.

Puni naziv Sindikata je : ” **Sindikata infrastrukture Hrvatskih željeznica** ”.

Skraćeni naziv Sindikata je : “ **SIHŽ** ”.

Sjedište Sindikata je : **Ulica kneza Branimira 6, Zagreb**

U međunarodnom komuniciranju Sindikata koristi naziv :

“ **INFRASTRUCTURE UNION OF CROATIAN RAILWAYS** ”.

Članak 7.

Sindikata ima svoj znak, pečat i zastavu.

Znak Sindikata je okruglog oblika, sastoji se od kombinacija zelene, žute i bijele boje.

Znak Sindikata sadrži sljedeće elemente: po unutrašnjem obodu, s lijeve na desnu stranu, na zelenoj podlozi bijelim velikim slovima je ispisan naziv SINDIKAT INFRASTRUKTURE HRVATSKIH ŽELJEZNICA, s istaknutim početnim slovima (SIHŽ) u žutoj boji.

U sredini znaka nalaze se stilizirani oblici munje sa strelicom, signalnog uređaja i pruge u žutoj boji.

Znak sindikalne podružnice identičan je znaku Sindikata, s tim da je ispod naziva Sindikata, s lijeve na desnu stranu malim slovima ispisan naziv podružnice s velikim početnim slovima.

Pečat Sindikata i podružnica identičan je znaku Sindikata i znaku sindikalnih podružnica, s time da je otisak pečata u zelenoj boji.

Zastava Sindikata je:

Pravokutnog oblika, dimenzija 1 metar širine i 2 metra visine.

Podloga zastave sastoji se od dvije boje: žute i zelene. Površina zastave je od ruba do ruba podijeljena na dvije podjednake cjeline, od kojih je jedna žuta, a druga zelena.

Na gornjem dijelu zastave, na žutoj podlozi, nalazi se znak Sindikata. Odnos veličine znaka i zastave je 1:4.

Na donjem dijelu zastave na zelenoj podlozi žutim velikim slovima ispisan je puni naziv Sindikata.

Članak 8.

Sindikata se može udružiti s drugim sindikatima i sindikalnim asocijacijama u Republici Hrvatskoj, Europi i svijetu, te stupati u ugovorne odnose s svim pravnim subjektima u zemlji i inozemstvu.

Odluke o udruživanju kao i razdruživanju s drugim sindikatima i sindikalnim asocijacijama donosi Sabor Sindikata dvotrećinskom većinom glasova svih zastupnika Sabora Sindikata, a odluke o stupanju u ugovorne odnose kao i istupanju iz njih donosi Glavno povjereništvo Sindikata nadpolovičnom većinom ukupnog broja članova Glavnog povjereništva Sindikata.

Članak 9.

Sindikata može radi ostvarivanja svojih ciljeva i zadataka osnivati strukovne i druge klubove. Odluku o tome donosi Glavno povjereništvo Sindikata nadpolovičnom većinom ukupnog broja članova Glavnog povjereništva Sindikata.

III. SVRHA I CILJEVI SINDIKALNOG DJELOVANJA

Članak 10.

Sindikata djeluje na ostvarivanju i zaštiti materijalnih, socijalnih i drugih prava i interesa svojih članova, a naročito:

- materijalnog blagostanja, socijalne sigurnosti i pravednosti
- poboljšanja uvjeta rada i života, te zaštite zdravlja i okoliša
- humanizacije rada kroz tehnologiju i propise
- uspostavljanja socijalno reguliranog tržišta radne snage po uzoru na razvijene zemlje Europe
- zaštite radnika od bilo kojeg oblika represije i isključivosti
- razvoja industrijske demokracije, te pravne države
- zaposlenosti radnika (pravo na rad) i svih oblika zaštite na radu i na osnovi rada
- pravednog i stimulativnog dijela plaća i poreza
- razvoja stvaralačkih i stručnih potencijala, te podizanja obrazovne i kulturne razine
- ostvarivanja i zaštite sindikalnih prava i sloboda članova Sindikata
- zaštite prava i slobode djelovanja sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih aktivista i predstavnika radnika
- radno-pravne zaštite svojih članova
- sklapanja kolektivnih ugovora u ime i za račun svojih članova
- djelovanja s pozicije socijalnih partnera u cilju poticanja, sklapanja i primjene kolektivnih ugovora, donošenja takvih radno-socijalnih propisa i mjera gospodarske, socijalne i razvojne politike koji će biti rezultat usklađenih interesa svih socijalnih partnera .

Za ostvarivanje svojih ciljeva Sindikata koristi sve legalne oblike sindikalne borbe sukladno važećim zakonskim propisima.

IV. NAČELA DJELOVANJA

Članak 11.

Sindikata djeluje u skladu sa sljedećim načelima :

- pravom radnika na sindikalno samoorganiziranje
- dobrovoljnošću učlanjenja i istupanja iz Sindikata
- radničkom solidarnošću
- samostalnim utvrđivanjem i donošenjem svog sindikalnog programa
- samostalnim biranjem sindikalnih predstavnika, te njihovog djelokruga rada

- samostalnim odlučivanjem o metodama sindikalne borbe
- financijskom samostalnošću
- javnošću rada sindikata i njegovih organa i odgovornošću prema članstvu
- interesnog, a nestranačkog djelovanja
- demokratskog zastupanja i demokratskog očitovanja volje članova
- prihvaćanjem i primjenom konvencija međunarodne organizacije rada
- djelotvornošću u radu.

V. ČLANSTVO SINDIKATA

Članak 12.

Članom Sindikata mogu postati sve osobe iz članka 1. ovog Statuta.

Član Sindikata može biti i umirovljenik koji nakon odlaska u mirovinu izjavi da želi zadržati članstvo u sindikatu.

Članu Sindikata kojem prestaje radni odnos, ne prestaje članstvo u Sindikatu, dok ponovno ne zasnuje radni odnos, ako izjavi da želi zadržati članstvo u Sindikatu.

U svim slučajevima kada članu Sindikata miruju prava i obveze iz radnog odnosa, miruje mu i članstvo u Sindikatu i obveza plaćanja članarine, te se u isto vrijeme ne smatra prekidom sindikalnog staža.

Članom Sindikata može postati i svaki drugi radnik koji prihvaća Statut Sindikata.

Članak 13.

Članom Sindikata postaje se potpisivanjem pristupnice u podružnici koja po teritorijalnom načelu pokriva organizacijske dijelove iz članka 1. ovog Statuta, u kojima radnici rade, dok nezaposleni ili umirovljenici članom Sindikata ostaju prema mjestu stanovanja, osim ako radnici, nezaposleni ili umirovljenici ne odluče drugačije.

Članak 14.

Članovi Sindikata ne mogu biti :

- vlasnici društva
- članovi uprave društva
- odnosno svi oni koji imaju pregovaračka ovlaštenja vlasnika u odnosu na prava radnika.

Glavno povjereništvo Sindikata može kada postoje posebni interesi za Sindikat, donijeti odluku o uvjetima članstva za određene kategorije radnika ili pravnih osoba koje prihvaćaju ciljeve i svrhu djelovanja Sindikata, ali bez priznavanja upravljačkih prava.

Članak 15.

Članstvo u Sindikatu prestaje :

- istupanjem
- brisanjem
- isključenjem
- umirovljenjem, osim ako član da izjavu da želi zadržati članstvo u Sindikatu
- smrću člana.

Članak 16.

Istupanje iz članstva u Sindikatu ostvaruje se potpisom istupnice i vraćanjem članske iskaznice Sindikata.

Članu Sindikata koji istupa iz Sindikata, odmah dospijevaju na naplatu sve eventualne nepodmirene obveze koje ima prema Sindikatu.

Istupnica o prestanku članstva u Sindikatu predaje se osobno sindikalnom povjereniku sindikalne jedinice.

Član Sindikata koji dva mjeseca uzastopno, odnosno tri mjeseca u tekućoj godini, bez opravdanog razloga ne plaća članarinu briše se iz Sindikata.

Članak 17.

Istupanjem, brisanjem i isključenjem člana iz članstva prestaju sve, prema Statutu važeće sindikalne povlastice, uključujući i pravnu zaštitu.

Članak 18.

Člana Sindikata se može isključiti iz članstva ako se dokaže da je povrijedio članske obveze utvrđene ovim Statutom.

Povrede članskih obveza su :

- kršenje odredbi Statuta
- opetovano nesudjelovanje u akcijama Sindikata
- prijevara i utaja sindikalnog novca i imovine
- neovlašteno raspolaganje sindikanom imovinom
- prekoračenja statutarnih ovlaštenja
- nanošenje štete sindikatu protuzakonitim radnjama za vrijeme štrajka ili drugih industrijskih akcija
- svaki drugi oblik nanošenja štete Sindikatu
- pripadnost organizaciji protivnoj Sindikatu
- odavanje poslovne tajne
- sudjelovanje ili potpomaganje u aktivnostima usmjerenim protiv Sindikata.

Članak 19.

Odluku o isključenju članova podružnice u prvom stupnju donosi Središnji odbor povjereništva podružnice.

Odluku o isključenju Glavnog povjerenika podružnice donose tijela podružnice, a odluku o razriješenju profesionalnih sindikalnih dužnosnika donosi Glavno povjereništvo Sindikata.

Na odluku o isključenju, član može uložiti žalbu Statutarnoj komisiji Sindikata u roku od petnaest dana od dana kada mu je odluka uručena.

Odluka Statutarne komisije je konačna u postupku pred tijelima Sindikata.

Članak 20.

Učlanjenjem u Sindikat svaki član stječe pravo :

- na zastupanje i zaštitu osobnih i zajedničkih interesa i prava na načelima uzajamnosti i solidarnosti
- na materijalnu pomoć iz sindikalnih fondova u skladu s Pravilima o dodjeli sredstava solidarnosti Sindikata
- na sindikalno informiranje, obrazovanje i osposobljavanje
- na organiziranje rekreativnih i kulturnih aktivnosti i bavljenje njima
- na obaviještenost
- na sudjelovanje u radu Sindikata i tijelima Sindikata.

Članak 21.

Osnovne obveze članova Sindikata su :

- poštivanje odredbi ovog Statuta, programa, te odluka tijela Sindikata
- sudjelovanje u sindikalnim akcijama
- redovito plaćanje sindikalne članarine, savjesno i odgovorno obavljanje svih povjerenih zadataka i funkcija
- odnos prema sindikalnoj imovini s pažnjom dobrog gospodarstvenika.

VI. DJELOVANJE I ORGANIZACIJA SINDIKATA

Članak 22.

Djelatnosti Sindikata

Sindikat interesno djeluje temeljem odredbi članka 1. ovog Statuta u sljedećim djelatnostima :

- djelatnost građevinskog održavanja
- djelatnost održavanja SS i TK
- djelatnost održavanja EEP
- djelatnost ostali, koja pokriva i ostale organizacijske ustrojbene jedinice i izdvojena društva.

Članak 23.

Tijela Sindikata

Sindikata ima sljedeća tijela :

- 1.Sabor Sindikata**
- 2.Glavno povjereništvo Sindikata**
- 3.Središnji odbor Glavnog povjereništva Sindikata**
- 4.Predsjednika Sindikata**
- 5.Zamjenika predsjednika Sindikata**
- 6.Dopredsjednike Sindikata**
- 7.Regionalne povjerenike Sindikata**
- 8.Statutarnu komisiju Sindikata**
- 9.Nadzorni odbor Sindikata.**

VII . SABOR SINDIKATA

Članak 24.

Sabor Sindikata (u daljnjem tekstu: Sabor) je najviše tijelo Sindikata, kojeg čine: zastupnici izabrani u djelatnostima, a biraju se tako da članovi Središnjeg odbora povjereništava podružnica zastupaju do 50 članova iz svojih djelatnosti, dok se za svakih narednih započelih 50 članova bira još po jedan zastupnik unutar djelatnosti.

Zastupnici u Saboru još su članovi Glavnog povjereništva Sindikata, Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata, te ostali koji su po svojoj funkciji zastupnici u Saboru temeljem odredbi ovog Statuta.

Način rada Sabora utvrđuje se Poslovníkom o radu Sabora Sindikata.

Broj zastupnika u Saboru utvrđuje Glavno povjereništvo Sindikata na temelju odredbi ovog Statuta.

Sabor se sastaje najmanje jedanput godišnje (redovna sjednica).

Osim redovne sjednice, sjednica Sabora može biti sazvana, kao izvanredna sjednica, tematska sjednica i kao svečana sjednica Sabora.

Izborna sjednica Sabora se saziva svake četiri godine, protekom mandata na sindikalnim dužnostima određenim odredbama članka 33., 35. i 37. ovog Statuta.

Na izbornoj sjednici Sabora, Sabor potvrđuje i izbor članova određenih odredbama članka 43. i 45. ovog Statuta.

Konstituirajuća sjednica Sabora saziva se u roku od najmanje 30 dana od dana utvrđivanja rezultata o svim provedenim izborima u podružnicama Sindikata, a koje utvrđuje nadležno tijelo Sindikata.

Članak 25.

Izvanredna sjednica Sabora Sindikata saziva se na zahtjev :

- Glavnog povjereništva Sindikata
- Nadzornog odbora Sindikata
- Predsjednika Sindikata
- najmanje ¼ zastupnika Sabora.

Zahtjev za izvanrednu sjednicu Sabora podnosi se u pisanom obliku s navođenjem razloga zbog kojeg se traži sazivanje izvanredne sjednice Sabora.

Izvanredna sjednica Sabora mora se sazvati najkasnije u roku od 15 dana od dana postavljanja zahtjeva, a sjednica Sabora mora se održati najkasnije u roku od 30 dana od sazivanja sjednice Sabora.

Članak 26.

Sabor potvrđuje izbor za članove Statutarne komisije, članove Nadzornog odbora, te bira i zastupnike u tijela Udruga više razine.

Sabor potvrđuje odluke o članovima Glavnog povjereništva Sindikata i Glavnim povjerenicima podružnica.

Sabor ne može početi sa radom ukoliko na sjednici nije prisutno najmanje dvije trećine (2/3) zastupnika od ukupnog broja zastupnika Sabora.

O svim pitanjima Sabor odlučuje natpolovičnom većinom od ukupnog broja glasova svih zastupnika, osim kada je ovim Statutom predviđeno da odluke donosi dvotrećinskom većinom od ukupnog broja glasova svih zastupnika.

O svim pitanjima zastupnici Sabora glasuju javno, osim ako zastupnici na sjednici Sabora ne odluče drugačije.

Mandat zastupnika u Saboru traje četiri godine, s tim da ponovno mogu biti birani i na više mandata uzastopno.

Sabor može iz opravdanih razloga opozvati sindikalne dužnosnike koji dužnost obnašaju profesionalno, te članove Statutarne komisije, članove Nadzornog odbora i zastupnike u udrugama više razine, prije isteka mandata.

Sindikalne povjerenike koji obnašaju dužnost kao članovi – predstavnici djelatnosti u tijelima Sindikata, opozivaju saborski zastupnici iz djelatnosti za koju su predstavnici u tijelima Sindikata birani.

Članak 27.

Ovlasti Sabora su :

- donosi Statut, Poslovnik, Programske osnove djelovanja Sindikata, te njihove izmjene i dopune
- potvrđuje odlukom sve izabrane povjerenike u tijela Sindikata
- usvaja izvješća o realizaciji plana rada Sindikata i Financijskog plana za svaku godinu
- donosi za svaku godinu plan rada Sindikata, Financijski plan Sindikata, te prenosi ovlasti i zaduženja na druga tijela Sindikata za realizaciju istih
- donosi odluke o važnosti za cijeli Sindikat, te prenosi ovlasti na druga tijela Sindikata radi

- realizacije istih
- donosi odluke o investicijskim ulaganjima, za koje se zahtijeva veći angažman financijskih sredstava (vrijednost angažiranja sredstava iznad 300,000 kuna)
 - donosi odluke o sklapanju kolektivnih ugovora, te prenosi ovlasti na druga tijela da o istom mogu punopravno pregovarati i potpisivati u ime Sindikata
 - donosi odluke o stupanju u udruge više razine i istupanje iz njih, te provodi načela sindikalnog djelovanja u druga više razine u koje je Sindikat učlanjen
 - oblikuje i donosi stavove Sindikata o bitnim pitanjima u vezi s ciljevima i svrhom sindikalnog djelovanja Sindikata
 - surađuje u radu s ostalim organizacijskim oblicima Sindikata, odlučuje o zahtjevima i prigovorima upućenima Saboru
 - utvrđuje visinu članarine i njezinu namjenu kroz godišnji Financijski plan Sindikata
 - donosi odluku o prestanku rada Sindikata
 - donosi odluku o razdvajanju i izdvajanju dijela članstva iz Sindikata
 - obavlja i ostale zadaće iz svoje nadležnosti.
- Sabor može svoje ovlasti prenijeti na svoje izvršno tijelo Glavno povjereništvo Sindikata, koje rukovodi radom Sindikata između dviju sjednica Sabora.

Članak 28.

O svim općim aktima i odlukama, koje donosi Sabor, potrebno je na Povjereništva podružnica organizirati prethodnu raspravu o nacrtima tih akata i odluka.

VIII. GLAVNO POVJERENIŠTVO SINDIKATA

Članak 29.

Glavno povjereništvo Sindikata je izvršno tijelo Sabora Sindikata, koje rukovodi radom Sindikata između dviju sjednica Sabora.

Glavno povjereništvo Sindikata je dužno raditi prema odredbama ovog Statuta i odlukama Sabora Sindikata. Za svoj rad odgovara Saboru i na prvom sljedećem zasjedanju mora izvjestiti Sabor o svom radu i radu Sindikata.

Članove Glavnog povjereništva Sindikata čine: Predsjednik Sindikata, Zamjenik predsjednika Sindikata, Dopredsjednici Sindikata, članovi Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata, profesionalni sindikalni dužnosnici temeljem odluke Glavnog povjereništva Sindikata, sindikalni povjerenici imenovani kao sindikalni povjerenici u funkciji radničkih vijeća, sindikalni povjerenici zaštite na radu, Regionalni povjerenici Sindikata i Glavni povjerenici podružnica.

Mandat članova Glavnog povjereništva Sindikata traje četiri godine (4), s tim da funkciju članova Glavnog povjereništva Sindikata mogu obnašati i više mandata uzastopno.

Članak 30.

Glavno povjereništvo Sindikata odlučuje na sjednicama koje se u pravilu održavaju jednom u tri (3) mjeseca.

Sjednicu Glavnog povjereništva Sindikata saziva i njome rukovodi Predsjednik Sindikata.

Predsjednik Sindikata sjednicu Glavnog povjereništva Sindikata saziva na osobnu inicijativu, na zahtjev Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata i na zahtjev članova Glavnog povjereništva Sindikata.

U slučaju spriječenosti Predsjednika Sindikata, sjednicu Glavnog povjereništva Sindikata saziva i njome rukovodi Zamjenik predsjednika Sindikata ili osoba koju odredi Središnji odbor Glavnog povjereništva Sindikata u odsutnosti Predsjednika Sindikata i Zamjenika predsjednika Sindikata.

Članak 31.

Sjednica Glavnog povjereništva Sindikata može se održati ako je na istoj nazočno dvije trećine (2/3) članova od ukupnog broja članova Glavnog povjereništva Sindikata.

Odluke na sjednici Glavnog povjereništva Sindikata donose se natpolovičnom većinom glasova od ukupnog broja članova Glavnog povjereništva Sindikata.

Članak 32.

Ovlasti Glavnog povjereništva Sindikata su :

- provodi odluke Sabora Sindikata
- po ovlaštenju Sabora Sindikata sklapa kolektivne ugovore
- sklapa ugovore iz svoje nadležnosti i prati provedbu svih sklopljenih ugovora
- sklapa ugovore o međusobnim odnosima između Predsjednika Sindikata i svih sindikalnih dužnosnika, kao i stručnih osoba koje obavljaju stručne poslove za Sindikat
- donosi odluke iz područja investicija, odluke o dodjeli sredstava solidarnosti
- donosi odluke vezane za provođenje štrajka
- donosi odluke o aktivnostima vezanim za područja uvjeta rada i zaštite na radu
- donosi odluke o informiranju članstva
- donosi odluke iz područja radno pravne zaštite
- odlučuje o poduzetničkom i komercijalnom poslovanju Sindikata (visina vrijednosti angažiranja sredstava do 300,000 kuna)
- odlučuje o zahtjevima, prigovorima i žalbama upućenim Glavnom povjereništvu Sindikata
- donosi odluku o održavanju Sabora Sindikata
- utvrđuje i donosi sistematizaciju radnih mjesta u Sindikatu
- bira i imenuje stalne i povremena povjerenstva i odbore
- vodi brigu o sindikalnoj imovini i financijskom poslovanju Sindikata i za to snosi punu odgovornost
- donosi odluku o osnivanju arbitraže i imenovanju arbitara za rješavanje sporova
- obavlja i ostale zadatke iz svoje nadležnosti i one koje mu povjeri Sabor
- donosi odluke o isključenju članova Sindikata zbog povrede članskih obveza
- donosi odluke o utvrđivanju rezultata izbora Glavnih povjerenika podružnica nakon provedenih izbora za iste
- donosi odluke o imenovanju na profesionalne dužnosti u Sindikatu
- donosi odluke o utvrđivanju rezultata izbora sindikalnih povjerenika u podružnicama nakon provedenih izbora za iste
- donosi Izborna pravila kojima se uređuju rokovi i način provođenje izbora u Sindikatu

- donosi Pravila o dodjeli sredstava solidarnosti
- donosi Pravila o radu podružnica
- donosi odluke o osnivanju klubova unutar Sindikata .

Glavno povjereništvo Sindikata može svoje ovlasti prenijeti na Središnji odbor Glavnog povjereništva Sindikata.

IX. PREDSJEDNIK SINDIKATA

Članak 33.

Predsjednika Sindikata bira Sabor Sindikata, tajnim glasovanjem na mandat od četiri (4) godine, s tim da može biti biran i na više mandata uzastopno.

Prijedlog kandidata za funkciju Predsjednika Sindikata mogu ravnopravo podnositi Glavno povjereništvo Sindikata, podružnice Sindikata i član Sindikata koji prikupi potpise najmanje 5% ukupnog broja članstva Sindikata.

Glavno povjereništvo Sindikata utvrđuje i donosi Izborna pravila kojima određuje rokove, i način provođenja izbora u Sindikatu.

Kandidat za Predsjednika Sindikata mora biti osoba koja je svojim ugledom, sposobnostima i dosadašnjim radom dala značajan doprinos u razvoju Sindikata i zaštiti interesa sindikalnog članstva.

Dužnost Predsjednika Sindikata obnaša se profesionalno.

Za svoj rad Predsjednik Sindikata odgovara Saboru Sindikata, Glavnom povjereništvu Sindikata i Središnjem odboru Glavnog povjereništva Sindikata.

Predsjednik Sindikata je po dužnosti predsjednik Glavnog povjereništva Sindikata, Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata i zastupnik u Saboru Sindikata.

Ako je Predsjednik Sindikata odsutan iz bilo kojeg razloga, zamjenjuje ga Zamjenik predsjednika Sindikata ili jedan od Dopredsjednika Sindikata u okviru dobivenih ovlaštenja.

Predsjednik Sindikata nadležnim tijelima Sindikata najmanje jedanput godišnje, a na zahtijev češće, mora podnijeti izvješće o radu.

Članak 34.

Zadaci Predsjednika Sindikata su :

- predstavlja i zastupa Sindikat na svim razinama
- naredbodavac je za izvršenje usvojenog Financijskog plana Sindikata, za korištenje i raspolaganje sredstvima Sindikata u okviru svojih ovlasti, (čija je ukupna vrijednost do 50.000 kuna)
- predsjedava sjednicama Glavnog povjereništva Sindikata i Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata, te rukovodi njihovim radom
- provodi odluke Sabora, Glavnog povjereništva Sindikata, Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata koje su usuglašene temeljem zaključaka djelatnosti
- prati i koordinira rad svih tijela sindikalnih podružnica sa svrhom što potpunijeg i bržeg ostvarivanja zajedničkih interesa
- organizira poslove na razini cijelog Sindikata

- aktivno sudjeluje u pregovaranju i sklapanju kolektivnih ugovora i sporazuma
- raspolaže financijskim sredstvima Sindikata sukladno odlukama Sabora i Glavnog povjereništva Sindikata
- prati provedbu kolektivnih i drugih sklopljenih ugovora i sporazuma.

X. ZAMJENIK PREDSEDNIKA SINDIKATA

Članak 35.

Zamjenika predsjednika Sindikata bira Sabor Sindikata, tajnim glasovanjem, na mandat od četiri (4) godine, s tim da može biti biran i na više mandata uzastopno.

Kandidat za Zamjenika predsjednika Sindikata mora biti osoba koja je svojim ugledom, sposobnostima i dosadašnjim radom dala značajan doprinos u razvoju Sindikata i zaštititi interesa sindikalnog članstva.

Dužnost Zamjenika predsjednika Sindikata obnaša se profesionalno.

Za svoj rad Zamjenik predsjednika Sindikata odgovara Saboru Sindikata, Glavnom povjereništvu Sindikata, Središnjem odboru Glavnog povjereništva Sindikata.

Zamjenik predsjednika Sindikata po svojoj dužnosti je član Glavnog povjereništva Sindikata, Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata i zastupnik u Saboru.

Članak 36.

Zadaci Zamjenika predsjednika Sindikata su :

- rukovođenje cjelokupnim radom Sindikata
- davanje stručne pomoći Povjereništvima podružnica, sindikalnim povjerenicima i svim članovima koji mu se obrate
- koordinacija i praćenje rada sindikalnih podružnica
- rukovođenje i obavljanje poslova u dodjeljenom području rada Sindikata sukladno odlukama nadležnih tijela Sindikata.

XI. DOPREDSJEDNICI SINDIKATA

Članak 37.

Dopredsjednici Sindikata za područja djelatnosti definiranih odredbom članka 22. ovog Statuta, biraju se od strane zastupnika (predstavnik djelatnosti) Sabora Sindikata, na mandat od četiri (4) godine, a njihov izbor potvrđuje Sabor javnim glasovanjem na sjednici, s tim da mogu biti birani i na više mandata uzastopno.

Svaka djelatnost može sazvati sjednicu zastupnika Sabora Sindikata iz svoje djelatnosti, koji mogu odlučivati o povjerenju Dopredsjedniku iz te djelatnosti, te mogu razriješiti

Dopredsjednika iz te djelatnosti i prije isteka njegovog mandata, a na njegovo mjesto izabrati novog Dopredsjednika iz te djelatnosti, kojega naknadno odlukom potvrđuje Sabor.

Dopredsjednici Sindikata za svoj rad odgovaraju zastupnicima iz svoje djelatnosti, Saboru Sindikata, Glavnom povjereništvu Sindikata, Središnjem odboru Glavnog povjereništva Sindikata, a u odsutnosti Predsjednika Sindikata i Zamjenika predsjednika Sindikata, po ovlaštenju zamjenjuju Predsjednika Sindikata.

Dopredsjednici Sindikata su zaduženi i odgovorni za cjelokupan rad Sindikata, s tim da svaki Dopredsjednik ponaosob ima posebno zaduženje i odgovornost za djelatnost koju predstavlja.

Dopredsjednik Sindikata je osoba koja rukovodi cjelokupnim radom pojedine djelatnosti i najodgovornija je za njezin rad.

Dužnost Dopredsjednika Sindikata obnaša se profesionalno.

Ako je Dopredsjednik Sindikata spriječen, zamjenjuje ga njegov izabrani zamjenik, a u odsutnosti Dopredsjednika i zamjenika mijenja ih jedan od članova Glavnog povjereništva Sindikata iz dotične djelatnosti.

Članak 38.

Zadaci Dopredsjednika Sindikata su :

- rukovodi cjelokupnim radom djelatnosti
- provodi odluke svih nadležnih tijela Sindikata, utvrđuje provođenje zaključaka djelatnosti
- daje stručnu pomoć povjerenicima i članovima iz djelatnosti
- prati i koordinira rad profesionalnih sindikalnih dužnosnika u funkciji radničkih vijeća i koordinatora zaštite na radu
- rukovodi i obavlja poslove u dodijeljenom području rada
- predstavlja i zastupa djelatnost
- obavlja i druge poslove koji mu se stave u nadležnost.

XII. SREDIŠNJI ODBOR GLAVNOG POVJERENIŠTVA SINDIKATA

Članak 39.

Središnji odbor Glavnog povjereništva Sindikata je izvršno operativno tijelo Glavnog povjereništva Sindikata.

Sjednice Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata saziva i njima rukovodi Predsjednik Sindikata u pravilu jednom mjesečno.

Članak 40.

Središnji odbor Glavnog povjereništva Sindikata čine: Predsjednik Sindikata, Zamjenik predsjednika Sindikata, Dopredsjednik iz djelatnosti građevinskog održavanja, djelatnosti održavanja SS i TK, djelatnosti održavanja EEP i djelatnosti ostalih (zajednički predstavnik-Dopredsjednik za ostale članove Sindikata iz ostalih organizacijskih ustrojbenih jedinica i izdvojenih društva).

Ukoliko je navedeni broj članova Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata paran, pravo na izbor još jednog člana ima djelatnost koja ima najveći broj članova Sindikata.

Članak 41.

Članovi Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata i njihovi zamjenici iz djelatnosti biraju se na sjednicama saborskih zastupnika iz svake djelatnosti.

Kandidati za članove Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata moraju biti osobe koje su svojim ugledom, sposobnostima i dosadašnjim radom dale značajan doprinos razvoju Sindikata i zaštiti interesa sindikalnog članstva.

Članovi Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata su po svojoj funkciji zastupnici u Saboru i članovi Glavnog povjereništva Sindikata.

Mandat članova Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata traje četiti (4) godine, s time da mogu biti birani i na više mandata uzastopno.

Članak 42.

Zadaci Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata su :

- izvršava odluke viših tijela Sindikata
- daje stručnu pomoć povjerenicima djelatnosti i povjereništva podružnica
- pruža stručnu pomoć svim članovima Sindikata
- prati i koordinira rad podružnica, a naročito s obzirom na djelatnost
- organizira operativno provođenje poslova od interesa za Sindikat
- surađuje sa drugim tijelima Sindikata
- donosi i izvršava odluke po posebnom ovlaštenju viših tijela Sindikata.

XIII. STATUTARNA KOMISIJA SINDIKATA

Članak 43.

Statutarna komisija Sindikata (u daljnjem tekstu: Statutarna komisija) ima pet (5) članova, po jednog člana iz svake djelatnosti.

Članove Statutarne komisije biraju predstavnici djelatnosti (saborski zastupnici) na način opisan u odredbi članka 37.ovog Statuta.

Nakon provedenih izbora za članove Statutarne komisije iz prethodnog stavka, Statutarnu komisiju potvrđuje Sabor Sindikata, javnim glasovanjem, na mandat od četiri (4) godine, s tim da članovi mogu biti ponovo birani na više mandata uzastopno.

Članovi Statutarne komisije na svojoj prvoj sjednici između sebe biraju predsjednika.

Statutarna komisija radi na temelju Poslovnika, kojeg sama donosi, a za svoj rad odgovara Saboru.

Članak 44.

Zadaci Statutarne komisije su :

- daje tumačenja i objašnjenja ovog Statuta
- ocijenjuje i donosi odluke o usklađenosti svih akata Sindikata s ovim Statutom
- raspravlja i rješava žalbe članova i tijela, statutarnog karaktera koje su joj upućene
- analizira i nadzire primjenu Statuta, te predlaže izmjene i dopune Statuta
- obavlja i druge poslove statutarnog karaktera.

XIV. NADZORNI ODBOR SINDIKATA

Članak 45.

Nadzorni odbor Sindikata (u daljnjem tekstu: Nadzorni odbor) ima pet (5) članova, po jednog člana iz svake djelatnosti.

Članove Nadzornog odbora Sindikata biraju predstavnici djelatnosti (saborski zastupnici) na način opisan u odredbi članka 37. ovog Statuta.

Nakon provedenih izbora za članove Nadzornog odbora iz prethodnog stavka, Nadzorni odbor potvrđuje Sabor Sindikata javnim glasovanjem, na mandat od četiri (4) godine, s tim da članovi mogu biti ponovno birani i na više mandata uzastopno.

Članovi Nadzornog odbora na svojoj prvoj sjednici biraju između sebe predsjednika.

Predsjednik Nadzornog odbora je po svojoj funkciji zastupnik u Saboru.

Predsjednik Sindikata, Zamjenik predsjednika Sindikata, Dopredsjednici Sindikata, kao i članovi Glavnog povjereništva Sindikata i članovi Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata ne mogu biti članovi Nadzornog odbora.

Predsjednik Nadzornog odbora ili po njemu ovlašten član se poziva po potrebi na sjednice Glavnog povjereništva Sindikata.

Članak 46.

Zadaci Nadzornog odbora su nadzor i kontrola materijalno – financijskog poslovanja cjelokupnog Sindikata.

Za reviziju poslovanja Sindikata i pojedine podružnice, Nadzorni odbor može ovlastiti i pojedine stručne osobe (revizore). Sva tijela čije se poslovanje kontrolira dužna su Nadzornom odboru, odnosno revizoru dati na uvid svu potrebnu dokumentaciju.

Nadzorni odbor ima pravo kontrole svih tijela Sindikata u svako doba.

Svoja izvješća o obavljenom nadzoru Nadzorni odbor podnosi Predsjedniku Sindikata, Saboru Sindikata i Glavnom povjereništvu Sindikata

Članak 47.

Nadzorni odbor ovlašten je nadzirati uporabu i plodouživanje cjelokupne imovine Sindikata, te predlagati njihovo unaprijeđenje.

Nadzorni odbor je obavezan najmanje jedanput godišnje pregledati materijalno-financijsko poslovanje Sindikata.

Nadzorni odbor može odlučiti i da se češće vrši pregled materijalno financijskog poslovanja Sindikata.

XV. GLAVNI SINDIKALNI URED

Članak 48.

U Glavnom sindikalnom uredu obavljaju se stručni (pravni poslovi, poslovi realizacije kredita, osiguranja, poslovi sindikalne kase, financijsko materijalni poslovi), administrativni (tajnički poslovi), te drugi poslovi potrebni za obavljanje ciljeva i zadataka Sindikata.

Utvrđivanje broja izvršitelja u stručnim službama iz prethodnog stavka, vrši se sukladno potrebama i materijalnim mogućnostima Sindikata, a utvrđuje se posebnom odlukom Glavnog povjereništva Sindikata.

Međusobna prava i obveze između svakog izvršitelja u stručnim službama i Sindikata mogu se regulirati i posebnim ugovorom.

XVI. TERITORIJALNO USTROJSTVO SINDIKATA I REGIONALIZACIJA

Regije Sindikata

Članak 49.

Sindikat može radi boljeg i učinkovitijeg djelovanja, ukoliko je to interes, organizirati i rad po regijama koje su širi organizacijski dio Sindikata.

Regija može biti sastavljena od više podružnica koje su geografski povezane i predstavljaju jednu cjelinu.

Broj podružnica u regiji može se smanjivati i povećavati odlukom Glavnog povjereništva Sindikata.

Odluku o broju regija donosi Sabor Sindikata, a odluku između dviju sjednica Sabora, može donijeti i Glavno povjereništvo Sindikata kao najviše tijelo između dviju sjednica Sabora, s tim da na prvoj sljedećoj sjednici Sabora o tome izvjesti Sabor.

Regionalni povjerenici Sindikata

Članak 50.

Za potrebe organiziranja i koordiniranja rada Sindikata po regijama, imenovat će se Regionalni povjerenici Sindikata i zamjenici za tu regiju. Glavno povjereništvo Sindikata imenuje Regionalne povjerenike Sindikata i zamjenike za svaku regiju. Svaka regija ima jednog Regionalnog povjerenika Sindikata i jednog zamjenika. U odsutnosti Regionalnog povjerenika Sindikata mijenja ga njegov zamjenik. Dužnost Regionalnog povjerenika Sindikata obnaša se profesionalno. Regionalni povjerenik Sindikata po svojoj je funkciji član Sabora Sindikata i Glavnog povjereništva Sindikata.

Članak 51.

Zadaci Regionalnog povjerenika Sindikata su :

- koordinira, usklađuje i objedinjava rad Glavnih povjerenika podružnica u regiji, održava sastanke s njima najmanje jednom mjesečno
 - sudjeluje u radu sjednica Povjereništava podružnica u regiji za koju je imenovan
 - pomaže im u radu i rješavanju problema
 - predstavlja Sindikat u regiji
 - provodi odluke Sindikata i ispunjava i sve druge obveze regulirane Statutom i drugim aktima Sindikata
 - predstavlja Sindikat u povjerenstvima, organizacijama i udruženjima Sindikata na području svoje regije.
- Za svoj rad odgovara Predsjedniku Sindikata, Saboru Sindikata i Glavnom povjereništvu Sindikata.

Podružnice

Članak 52.

Sindikalne podružnice djeluju kao organizacijski dijelovi Sindikata, koje su organizirane po teritorijalnom načelu i djeluju u organizacijskim jedinicama društava iz odredbe članka 1. ovog Statuta. Sindikalne podružnice su pravni sljednici prijašnjih Čvornih i Pogonskih sindikalnih podružnica Sindikata. Ovlaštenja sindikalnih podružnica određena su odredbama ovog Statuta.

Članak 53.

Svaku sindikalnu podružnicu čine članovi Sindikata koji organizacijski rade na teritoriju koji pokriva određena podružnica, neovisno o tome u kojem društvu rade, kao i sve treće osobe temeljem odredbe članka 1. ovog Statuta.

Unutar podružnica organiziraju se sindikalne jedinice koje imaju najmanje pet (5) članova Sindikata.

Unutar podružnica mogu se spajati samo sindikalne jedinice koje pripadaju istoj djelatnosti.

Članak 54.

Sindikat osniva i ukida sindikalne podružnice kao svoje organizacijske dijelove.

Eventualni sporovi između podružnica, kao i između podružnica i Sindikata rješavat će se arbitražom, ukoliko su strane suglasne da spor rješavaju arbitražom.

Odluku o osnivanju, ukidanju, spajanju i razdvajanju podružnica donosi Sabor Sindikata, a između dviju sjednica Sabora, odluku može donijeti i Glavno povjereništvo Sindikata kao najviše izvršno tijelo između dviju sjednica Sabora Sindikata.

Članak 55.

Sindikalne podružnice (u daljnjem tekstu: podružnice) imaju sljedeća tijela :

1. Povjereništvo podružnice
2. Središnji odbor povjereništva podružnice
3. Glavnog povjerenika podružnice.

Ustroj tijela podružnica riješen je na jedinstven način.

Tijela podružnica su i teritorijalna tijela Sindikata i u svom radu obvezna su se pridržavati ovog Statuta, akata, odluka i zaključaka Sabora Sindikata, Glavnog povjereništva Sindikata, Središnjeg odbora Glavnog povjereništva Sindikata, Statutarne komisije i Nadzornog odbora .

1. POVJERENIŠTVO PODRUŽNICE

Članak 56.

Povjereništvo podružnice (u daljnjem tekstu: Povjereništvo) je najviše tijelo podružnice.

Bira se na mandat od četiri (4) godine, s tim da članovi Povjereništva mogu biti birani i više puta uzastopno .

Povjereništvo podružnice sastavljeno je od Glavnog povjerenika podružnice i svih sindikalnih povjerenika izabranih u podružnici .

Broj povjerenika ovisi o broju članova Sindikata kao i o broju osnovnih sindikalnih jedinica u podružnici .

Izbor jednog ili više povjerenika provodi se u svakoj osnovnoj sindikalnoj jedinici podružnice zasebno, a način i rokovi provođenja izbora uređeni su Izbornim pravilima. Izabrani povjerenici djelatnosti, sindikalni povjerenici koji profesionalno obnašaju sindikalnu dužnost, sindikalni povjerenici koji obnašaju profesionalno funkciju radničkih vijeća, i povjerenika zaštite na radu iz podružnice, članovi su Središnjeg odbora povjereništva podružnice.

Izbor Glavnog povjerenika podružnice provodi Glavno povjereništvo podružnice na prijedlog Središnjeg odbora podružnice.

Funkcija Glavnog povjerenika podružnice može se obnašati uz redovan rad ili može biti profesionalna.

Članak 57.

Povjereništvo podružnice samostalno donosi odluke na razini podružnice za koje je ovlašteno, koje moraju biti u skladu sa Statutom, drugim općim aktima i odlukama nadležnih tijela Sindikata.

Povjereništvo je obvezno izvršavati odluke i naloge nadležnih tijela Sindikata, Nadzornog odbora i Statutarne komisije, a za svoj rad odgovorno je članstvu podružnice Sindikata i višim tijelima Sindikata.

Na sjednice Povjereništva podružnice poziva se i sudjeluje u radu i Regionalni povjerenik Sindikata imenovan za regiju kojoj teritorijalno pripada podružnica.

Članak 58.

Zadaci Povjereništva podružnice su :

- izrada financijskog izvješća o raspolaganju novčanim sredstvima podružnice
- izrada Financijskog plana podružnice o korištenju novčanih sredstava podružnice
- donošenje po potrebi pravila i odluka kojima se detaljnije uređuje način rada podružnice
- odlučivanje o upotrebi i korištenju imovine koju koristi podružnica
- iniciranje i pokretanje industrijskih akcija za područje svog djelovanja
- obavljanje i drugih poslova sukladno Pravilima o radu podružnice.

2. SREDIŠNJI ODBOR POVJERENIŠTVA PODRUŽNICE

Članak 59.

Središnji odbor Povjereništva podružnice (u daljnjem tekstu: Središnji odbor), izvršno je tijelo Povjereništva podružnice koji obavlja sve poslove i provodi sve aktivnosti koje mu povjeri Povjereništvo, te rukovodi radom u podružnici između sjednica Povjereništva.

Za svoj rad odgovara Povjereništvu podružnice.

Članovi Središnjeg odbora biraju se na bazi pariteta i to iz svake djelatnosti po jedan povjerenik.

U slučajevima kada je broj članova Središnjeg odbora paran, tada se bira još jedan član iz djelatnosti koja ima najveći broj članova u podružnici.

Članovi Središnjeg odbora biraju se na mandat od četiri (4) godine, s tim da mogu biti birani na više mandata uzastopno.

Svaka djelatnost unutar podružnice zasebno bira svog člana Središnjeg odbora i to na zajedničkom sastanku svih povjerenika određene djelatnosti u podružnici.

Član Središnjeg odbora podružnice po svojoj funkciji je zastupnik u Saboru Sindikata i za svoj rad odgovara Povjereništvu i članstvu koje ga je izabralo.

Odlukom Povjereništvu ili na zahtjev članstva može biti opozvan i prije isteka mandata uz navođenje opravdanih razloga, ukoliko nisu zadovoljni njegovim radom

Član Središnjeg odbora Povjereništvu podružnice po svojoj funkciji je i sindikalni povjerenik iz podružnice imenovan na funkciju sindikalnog profesionalnog dužnosnika, kao sindikalni povjerenik u funkciji radničkog vijeća i povjerenik zaštite na radu.

Članak 60.

Članovi Središnjeg odbora zaduženi su i odgovorni za rad u podružnici, s tim da svaki član Središnjeg odbora ima posebno zaduženje i odgovornost za objedinjavanje i koordiniranje rada povjerenika unutar djelatnosti ispred koje je izabran u Središnji odbor.

Članovi Središnjeg odbora uz zaduženja iz prethodnog stavka imaju i sljedeća zaduženja :

- sazivati sastanke povjerenika svoje djelatnosti u svrhu informiranja, te definirati stavove i mišljenja važne za interes djelatnosti.

Ako je član Središnjeg odbora spriječen, zamjenjuje ga jedan od povjerenika kojeg on odredi.

Povjerenici određene djelatnosti mogu opozvati svoga člana Središnjeg odbora prije isteka mandata uz navođenje opravdanih razloga, ukoliko nisu zadovoljni njegovim radom.

Članak 61.

Sjednicama Središnjeg odbora predsjedava i njegovim radom rukovodi Glavni povjerenik podružnice.

Središnji odbor imenuje blagajnika i potpisnike financijskih dokumenata podružnice, te predlaže Glavnog povjerenika podružnice i njegovog zamjenika.

Članak 62.

Zadaci Središnjeg odbora su :

- upravljanje poslovima koji se izvršavaju u podružnici
- pripremanje i sazivanje sjednice Povjereništvu
- utvrđivanje stajališta podružnice o prijedlozima odluka i akata koje donose viša tijela

- Sindikata;
- obavljanje i drugih poslova koje mu povjeri Povjereništvo sukladno Pravilima o radu podružnice.

3. GLAVNI POVJERENIK PODRUŽNICE

Članak 63.

Glavni povjerenik podružnice, je osoba koja je odgovorna za cjelokupni rad podružnice i rukovodi radom Povjereništva podružnice i Središnjeg odbora.

Bira se na mandat od četiri (4) godine, s tim da može uzastopno biti biran na više mandata.

Odlukom Povjereništva podružnice Glavni povjerenik podružnice može biti opozvan prije isteka mandata, ako se ocjeni da ne zadovoljava u radu.

Za svoj rad Glavni povjerenik podružnice odgovara Povjereništvu i Središnjem odboru te cijelokupnom članstvu podružnice i o njemu mora podnijeti izvještaj najmanje jednom godišnje, a na zahtjev i češće.

Ako je Glavni povjerenik podružnice spriječen, zamjenjuje ga njegov izabrani zamjenik, ako je i on spriječen, tada Središnji odbor određuje jednog od povjerenika kao zamjenika.

Glavni povjerenik podružnice je po svojoj funkciji zastupnik u Saboru Sindikata, i član Glavnog povjereništva Sindikata.

Članak 64.

Zadaci Glavnog povjerenika podružnice su :

- zastupa podružnicu i članstvo
- izvršava odluke Povjereništva i Središnjeg odbora podružnice
- prati i koordinira rad Povjereništva, Središnjeg odbora podružnice i svih povjerenika kao i cjelokupnog članstva u podružnici
- pruža stručnu i svaku drugu pomoć svim članovima Sindikata podružnice koji mu se obrate
- izvršava odluke viših tijela Sindikata
- obavlja i druge poslove.

XVII. OVLAŠTENJA PODRUŽNICA

Članak 65.

Podružnice koje se osnivaju temeljem odredbi ovog Statuta, sudjeluju u platnom prometu, u skladu sa Zakonom o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija.

Podružnice sudjeluju u platnom prometu putem otvorenog podračuna podružnice, koji je sastavni dio jedinstvenog žiro-računa Sindikata, otvorenog za redovno poslovanje Sindikata.

Podružnice imaju svoja novčana sredstva i izvore prihoda utvrđene Statutom i aktima Sindikata.

Financijsko zaduživanje podružnica dopušteno je samo do visine raspoloživih izvornih prihoda s kojima raspolaže podružnica preko svog podračuna u trenutku sklapanja pravnog posla.

Podružnice imaju pravo ubiranja članarine kao i pružanja materijalnih i finansijskih potpora članovima, sukladno aktima Sindikata.

U slučaju kršenja odredbi zakona, odredbi Statuta, odluka nadležnih tijela Sindikata, Predsjednik Sindikata pokrenut će postupak utvrđivanja odgovornosti protiv odgovornih osoba u podružnicama.

Članak 66.

Podružnice imaju pravo podnošenja inicijative Glavnom povjereništvu Sindikata za pokretanje postupka o sklapanju, izmjenama i dopunama kolektivnih ugovora.

Članak 67.

Podružnice Sindikata sudjeluju u provođenju industrijskih akcija koje organizira Sindikat, na način da samostalno ili zajedno s drugim sindikatima, pripremaju i provode te akcije, sukladno odlukama viših tijela Sindikata, odredbama Statuta i drugih akata Sindikata kao i uputa za provođenje zajedničkih industrijskih akcija.

XVIII. RADNIČKA VIJEĆA – ZAŠTITA NA RADU

Članak 68.

Sindikat može pokrenuti postupak utemeljenja radničkih vijeća (izborom ili imenovanjem).

Glavno povjereništvo Sindikata provodi kandidacijski postupak i utvrđuje listu kandidata za članove radničkih vijeća, kako je to predviđeno odredbama Zakona o radu.

Sindikat može imenovati sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća uz redovan rad, kao i na profesionalnu funkciju.

Odluku o imenovanju sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća uz redovan rad donosi svaka djelatnost za svoje interesno područje rada, a odluku o profesionalnom obavljanju navedene funkcije donosi Glavno povjereništvo Sindikata.

Glavno povjereništvo Sindikata može u cilju zaštite interesa članova Sindikata za pojedino interesno područje imenovati sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća u slučaju da nema prijedloga djelatnosti.

Članak 69.

Sindikat može pokrenuti postupak izbora povjerenika zaštite na radu ili imenovati povjerenike zaštite na radu.

Sindikat može imenovati sindikalnog povjerenika zaštite na radu uz redovan rad, kao i na profesionalnu funkciju.

Odluku o imenovanju sindikalnog povjerenika zaštite na radu uz redovan rad donosi svaka djelatnost za svoje interesno područje rada, a odluku o profesionalnom obavljanju navedene funkcije donosi Glavno povjereništvo Sindikata.

Glavno povjereništvo Sindikata može u cilju zaštite interesa članova Sindikata za pojedino interesno područje imenovati sindikalnog povjerenika zaštite na radu u slučaju da nema prijedloga djelatnosti.

XIX. KOLEKTIVNO PREGOVARANJE

Članak 70.

Kolektivno pregovaranje i sklapanje kolektivnih ugovora provodi se u skladu s odredbama Zakona o radu, drugim propisima koji reguliraju ovo područje i odredbama ovog Statuta.

Ovim Statutom uređuju se pitanja :

- imenovanja osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje
- načina utvrđivanja legitimnosti osoba ovlaštenih za kolektivno pregovaranje
- ovlasti, prava i dužnosti članova pregovaračkog odbora
- sva druga pitanja, važna za vođenje i tijek kolektivnog pregovaranja i sklapanja kolektivnih ugovora i njegovih izmjena i dopuna.

Članak 71.

Članove pregovaračkog odbora za kolektivno pregovaranje o sklapanju kolektivnih ugovora imenuje Glavno povjereništvo Sindikata.

U pregovarački odbor imenuju se osobe, za koje se opravdano može smatrati da će svojim stručnim i moralnim kvalitetama na najbolji način zastupati interese članstva i Sindikata.

Članak 72.

Predsjednik Sindikata je, po položaju član pregovaračkog odbora i zadužen za koordinaciju njegovog rada.

Predsjednik Sindikata svoju ovlast iz prethodnog stavka može prenositi na treće osobe (članove pregovaračkog odbora).

Pri imenovanju ostalih članova pregovaračkog odbora, uz uvjete naznačene prethodnim člankom, vodit će se računa o području ili razini za koji se sklapa kolektivni ugovor.

Članovima pregovaračkog odbora, odnosno pregovaračkom odboru, izdaje se punomoć u pisanom obliku.

Članak 73.

Ovlasti pregovaračkog odbora su :

- izrada nacрта i prijedloga teksta kolektivnih ugovora ili njihovih pojedinih dijelova
- vođenje kolektivnih pregovora s poslodavcima o sklapanju kolektivnih ugovora

- donošenje svih odluka za vrijeme kolektivnih pregovora koje prethodno nisu utvrđene odlukom nadležnog tijela sindikata, a za koje pregovarački odbor smatra da ih može donijeti
- prikupljanje svih relevantnih činjenica koje se odnose na područja i predmete kolektivnih pregovaranja
- izvješćivanje nadležnih tijela Sindikata o tijeku i rezultatima kolektivnih pregovora.

Članak 74.

U slučaju bilo kakve dvojbe, pregovarački odbor dužan je od Glavnog povjereništva Sindikata zatražiti dodatno mišljenje.

Glavno povjereništvo Sindikata, u slučaju dvojbe, može provesti postupak izjašnjavanja članstva iz onog društva za koje se kolektivni ugovor sklapa o kolektivnom ugovoru ili njegovim spornim dijelovima ili odredbama.

Ukoliko se izjašnjavanje provede osobnim izjašnjavanjem članstva, odluka članstva obvezujuća je za Sindikat i članove pregovaračkog odbora.

Članak 75.

Pregovarački odbor, ovlašten je ispregovarati kolektivni ugovor, samo u okviru mandata dobivenog od strane Glavnog povjereništva Sindikata.

Kolektivni ugovor u ime sindikata potpisuje Predsjednik Sindikata.

Ovlasti iz prethodnog stavka Predsjednik Sindikata može prenijeti na treće osobe.

XX. INDUSTRIJSKE AKCIJE

Članak 76.

U odnosima sa socijalnim partnerima, državnim tijelima i institucijama, poslodavcima i udrugama poslodavaca, te ostalim čimbenicima socijalnog dijaloga, u namjeri ostvarivanja ciljeva utvrđenih odredbama ovog Statuta, Sindikat će se služiti sljedećim metodama djelovanja :

- razgovorima
- pregovorima
- priopćenjima
- istupanjem u javnim medijima
- upozorenjima
- prosvjedima
- štrajkom.

Utvrđene metode djelovanja, provodit će se sukladno općim demokratskim načelima i načinima, a u slučaju da je pojedina metoda djelovanja utvrđena zakonom ili posebnim propisom, ista će se provoditi sukladno tim normama i odredbama ovog Statuta.

Odluku o organiziranju i vrsti industrijske akcije donosi Glavno povjereništvo Sindikata.

Odluku iz prethodnog stavka, osim odluke o organiziranju štrajka, Glavno povjereništvo Sindikata može prenijeti na Središnji odbor Glavnog povjereništva Sindikata.

Štrajk

Članak 77.

Štrajk kao najsnažnija metoda industrijske akcije, pokreće se kada su iscrpljene sve druge mogućnosti rješavanja nastalog spora s poslodavcem ili drugim sudionikom socijalnog dijaloga i kada za rješavanje nastalog spora nisu zakonom određeni drugi načini njegova rješavanja.

Nitko nema pravo, u ime Sindikata, odreći se prava na štrajk.

Sporazumi i ugovori u kojima se Sindikat za određeno razdoblje ili određena pitanja, obvezuje na neprovođenje štrajka ne smatra se odricanjem prava na štrajk.

Štrajk se provodi sukladno odredbama zakona, sklopljenih kolektivnih ugovora te drugih od Sindikata prihvaćenih sporazuma.

Članak 78.

U slučaju potrebe za provođenjem industrijskih akcija (štrajka) u izdvojenim društvima, gdje Sindikat ima članstvo, prije odluke o provođenju akcije potrebno je provesti izjašnjanje članstva u tom izdvojenom društvu, sukladno odredbama Statuta.

Odluku o provođenju štrajka donosi Glavno povjereništvo Sindikata nakon provedenog postupka izjašnjanja članstva o organiziranju štrajka.

Odluka donešena osobnim izjašnjanjem članstva, obvezujuća je za sva tijela, članove i dužnosnike Sindikata.

Članak 79.

Štrajkom rukovodi Štrajkački odbor. Glavno povjereništvo Sindikata imenuje članove Štrajkačkog odbora.

Predsjednik Sindikata po svom položaju, rukovodi Štrajkačkim odborom.

Štrajkački odbor zadužen je za provođenje štrajka sukladno odredbama zakona ili drugih, za Sindikat obvezujućih, ugovora, sporazuma ili odluka.

Članak 80.

Sindikat se obvezuje da će pri svakom organiziranju i provođenju štrajka voditi računa o zaštiti materijalnih interesa sudionika u štrajku, te zaštiti života, zdravlja i imovine građana.

Sindikat može u svrhu zaštite materijalnih interesa sudionika u štrajku osnovati poseban fond.

XXI. ČLANARINA I SINDIKALNA IMOVINA

Članak 81.

Članarina je osnovni izvor prihoda i financiranja Sindikata. Visinu članarine, način ubiranja i raspodjele određuje Sabor Sindikata. Sabor može prilikom određivanja visine članarine pojedinim kategorijama članova (radnicima na duljim bolovanjima, porodiljnom dopustu, neplaćenom dopustu, umirovljenicima i sl.) odrediti drugačiji iznos članarine ili privremeno potpuno osloboditi od obveze plaćanja članarine, s tim da su isti dužni podnijeti dokaze za olakšicu ili oslobađanje. Ostali prihodi Sindikata mogu biti od imovine i drugi na zakonu zasnovani prihodi. Nadležno tijelo Sindikata svojom odlukom može angažirati slobodna financijska sredstva vodeći računa o interesima i potrebama Sindikata i članova. Sindikalna imovina smije se ulagati samo ako se na taj način ispunjavaju ili se omogućava ispunjavanje sindikalnih zadaća i ciljeva utvrđenih ovim Statutom. U Sindikatu se mogu vodeći računa o prethodnom stavku, osnivati sukladno zakonu i fondovi, za pojedine namjene.

Članak 82.

Sindikati imovinu može stjecati samo na zakonom propisani način.

Članak 83.

U slučaju razdvajanja na više novih Sindikata, pitanje diobe imovine riješit će Sabor Sindikata odlukom o razdvajanju, sukladno odredbama Zakona o radu.

U slučaju izdvajanja dijela članstva u novi Sindikat, pitanje diobe imovine riješit će se Sporazumom, koji u roku od šest mjeseci, zaključuju Sabor Sindikata i statutarno ovlašteno tijelo novog Sindikata koji je nastao izdvajanjem dijela članstva.

Sabor Sindikata može ovlastiti i Predsjednika Sindikata za potpisivanje Sporazuma iz prethodnog stavka.

U slučaju svakog samovoljnog izdvajanja članova, suprotno odredbama ovog Statuta, Sindikat nastavlja s radom, a izdvojeni članovi nemaju pravo na udio u do tada stečenoj imovini Sindikata.

Članak 84.

U slučaju prestanka rada podružnice sindikata, imovina i financijska sredstva podružnice pripadaju Sindikatu.

U slučaju prestanka rada Sindikata po bilo kojoj osnovi, njegovu imovinu, nakon izvršenih obveza prema trećim osobama preuzima pravni sljednik Sindikata.

XXII. POSLOVNA TAJNA

Članak 85.

Poslovnom tajnom smatraju se dokumenti i podaci čije bi javno iznošenje moglo nanijeti štetu Sindikatu (podaci o pregovorima za sklapanje kolektivnih ugovora, o imovini sindikata, pokretanju industrijskih akcija i sl.)

Poslovnom tajnom smatraju se i podaci koje je Ssindikat primio s obvezom čuvanja tih podataka kao poslovnu tajnu.

Obveza je članova tijela i drugih ovlaštenih osoba, sindikalnih dužnosnika, te članstva da čuvaju podatke koji su utvrđeni poslovnom tajnom.

Povreda poslovne tajne kvalificira se kao teža povreda članskih obveza.

XXIII. OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE

Članak 86.

Glavno povjereništvo Sindikata utvrđuje cjeloviti sustav sindikalnog obrazovanja i osposobljavanja povjerenika i sveukupnog članstva, u skladu s potrebama Sindikata, programima i Financijskim planom Sindikata.

XXIV. FINACIJSKO POSLOVANJE SINDIKATA

Članak 87.

Osnovna načela financijskog poslovanja Sindikata su namjensko, racionalno i transparentno financijsko upravljanje sa sindikalnom imovinom.

Sindikat obavlja svoje financijsko poslovanje preko jedinstvenog žiro-računa.

Osobe ovlaštene za financijsko poslovanje deponiraju svoje potpise kod poslovne banke putem koje se vodi financijsko poslovanje Sindikata.

Za raspolaganje novčanim sredstvima Sindikata i podružnica, moraju se odlukom nadležnog tijela Sindikata i podružnica utvrditi najmanje dva potpisnika .

Sabor sindikata donosi odluku o preraspodjeli članarine i Financijski plan poslovanja Sindikata , na prijedlog Glavnog povjereništva Sindikata.

Sabor Sindikata može za usvajanje godišnjeg Financijskog plana poslovanja Sindikata ovlastiti i Glavno povjereništvo Sindikata.

Članak 88.

Podružnice Sindikata posluju preko podračuna koji je sastavni dio jedinstvenog žiro-računa Sindikata, i dužne su svoje financijsko poslovanje voditi u skladu sa zakonskim propisima i odlukama viših tijela Sindikata.

Osobe ovlaštene za financijsko poslovanje u podružnicama deponiraju svoje potpise kod poslovne banke putem koje vode svoje financijsko poslovanje.

Za svako novo otvaranje podračuna podružnice, a zbog promjene poslovne banke za podružnice, Glavni povjerenici podružnica moraju zatražiti pisano odobrenje i suglasnost Predsjednika Sindikata.

Prije sklapanja bilo kakvih ugovora o poslovnoj suradnji (povoljnijim oblicima kupovine za članove sindikata, i sl.) u podružnicama Glavni povjerenici su dužni zatražiti o istome suglasnost od Predsjednika Sindikata.

Ukoliko se zanemare obveza utvrđene ovim člankom, odgovornost za eventualnu nastalu štetu preuzima Glavni povjerenik podružnice.

XXV. INFORMIRANJE I PROMIDŽBA

Članak 89.

Sindikata je obvezan pravovremeno izvješćivati svoje članove o aktivnostima u koje je uključen, a koje su za članstvo od interesa i značaja.

U svrhu kvalitetnijeg i sadržajnijeg informiranja članstva Sindikata o aktivnostima Sindikata, Sindikat izdaje svoje glasilo.

Odluku o osnivanju i izdavanju, kao i gašenju glasila Sindikata donosi Glavno povjereništvo Sindikata.

Članak 90.

U cilju efikasnije promidžbe Sindikata izrađuje se i koristi odgovarajući propagandni materijal (letci, publikacije, plakati i sl.), te izvješćuju mediji o radu Sindikata.

XXVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 91.

Sindikata će u roku od jedne godine od dana donošenja Statuta donijeti potrebne akte i odluke sukladno odredbama ovog Statuta.

Članak 92.

Izmjene i dopune Statuta donose se na način i po postupku predviđenim za njegovo donošenje.

Glavno povjereništvo Sindikata može donositi pročišćene tekstove Statuta kao i ostalih akata Sindikata.

Članak 93.

Statut se smatra donešenim kada ga usvoji Sabor Sindikata i to dvotrećinskom većinom (2/3) glasova ukupnog broja zastupnika, a stupa na snagu danom donošenja na Saboru.

Članak 94.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje važiti pročišćeni tekst Statuta donesen 29.03.2010.godine, a koji je obuhvaćao Statut od 10.03.2004. godine i Izmjene i dopune Statuta od 30.10.2008. godine.

Predsjedavajući sjednicom Sabora Sindikata:
Slavko Proleta