

**SINDIKAT INFRASTRUKTURE HŽ
SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE
SINDIKAT PROMETNIKA VLAKOVA HRVATSKE**

broj: A/67-7/2015.

U Zagrebu, 15. srpnja 2015. godine

**Poštovani članovi sindikata,
poštovani radnici HŽ Infrastrukture,**

u trenutku dok se završavaju naglo započeti kolektivni pregovori s upravom HŽ Infre o „potrebim“ uštedama u 2015. godini, a sve zbog sporne Odluke Vlade RH da HŽ Infra mora do kraja godine napraviti uštedu od 200 milijuna kuna želimo javno istaknuti sve činjenice važne za ovu situaciju:

- KU HŽ Infre u ovom obliku (uz neke sitnije izmjene) na snazi je od 2007. godine
- Iako KU predviđa rast plaća proporcionalno rastu troškova života (maksimalno do 6%), ova odredba KU jedan period nije u primjeni.
- Iako KU predviđa isplatu božićnice i regresa – radnici su se svih ovih godina odricali i tog dijela primanja – naravno, zbog teške gopodarske situacije i krize koje smo svi svjesni.

Svjesni činjenice da se željeznica nalazi u procesu restrukturiranja, kao i činjenice da je na našim prugama sve manje vlakova (ali ne krivicom radnika HŽ Infrastrukture), tražili smo (i ugovorili od 2011. godine na ovamo) da se u Kolektivni ugovor ugradi odredba o zaštiti radnika od poslovno uvjetovanih otkaza – tako da nitko ne može biti proglašen tehnološkim viškom do kraja 2015. godine.

Socijalni dijalog (nekada bolji, a nekada lošiji) svih ovih godina je ipak postojao. Iz svih pregovora izlazilo se s dogovorom kojim su (manje ili više) bile zadovoljne obje strane – i radnici i poslodavac.

Dolaskom sadašnje Uprave na čelo HŽ Infre socijalni dijalog je u potpunosti nestao.

Ova Uprava donijela je novi Pravilnik o organizaciji koji je na snazi od prosinca 2014. godine i kojim je (gle apsurd) povećala broj radnih mjesta u HŽ Infri. Kolektivni pregovori oko cijena sata rada za nova radna mjesta koji su se odvijali početkom godine jednostrano su od strane Uprave prekinuti. Pred sindikate je stavljen ultimatum - ili prihvatite naš prijedlog ili završavamo pregovore. Nismo pristali.

Ista situacija nam se događa i danas. Uz činjenicu da je Uprava smijenila cijeli pregovarački odbor poslodavca i sebe ovlasila za kolektivno pregovaranje posebno upada u oči činjenica da danas svi predstavnici pregovaračkog odbora poslodavca imaju manje od 1 godine staža na željeznici.

U situaciji u kojoj danas imamo još i ministra koji je zato što je bez jasne vizije i strategije o razvoju cijelog prometnog sustava RH, a time i željeznice, istu bacio na koljena pregovaramo oko sramotnog ultimatum - o uštedama koje nam je nametnula Vlada RH.

Od samog početka pregovora nameće se dojam da Uprava pregovara forme radi i da ne odustaje od namjere raskidanja KU. Iako se KU ne može raskinuti na zakonit način, a radnici bi u slučaju raskidanja sudskim putem (neosporno!) ostvarili svoja prava reprezentativni sindikati ponudili su Upravi protuprijedlog. Zašto?

Zbog činjenice da zaštita od poslovno uvjetovanih otkaza ističe krajem studenoga 2015. godine, a Uprava kako je to u više navrata i isticala sprema se napraviti drastičnu restrikciju broja radnika, kao i zbog činjenice da svojim prijedlogom izmjena i dopuna Uprava predlaže uštede koje se odnose samo na jedan dio radnika i to upravo onih koji sudjeluju u neposrednom obavljanju poslova neophodnih za sigurnost željezničkog prometa i radnika na održavanju .

Sindikati su Upravi ponudili sljedeće:

- Dobrovoljni davatelji krvi:

Radnik u 2015. godini po osnovi darivanja krvi, ostvaruje pravo na jedan plaćeni slobodan dan, koji koristi na dan darivanja krvi.

- Izuzetno od 1. srpnja 2015. pa do kraja važenja ovog ugovora plaća radnika HŽ Infrastrukture koja iznosi do 6000,00 (šest tisuća kuna) bruto ne umanjuje se.
- Izuzetno od 1. srpnja 2015. pa do kraja važenja ovog ugovora plaća radnika HŽ Infrastrukture koja iznosi više od 6000,00 (šest tisuća i jedna) kuna do 12000,00 (dvanaest tisuća kuna) bruto umanjuje se za 7 (sedam) posto.
- Izuzetno od 1. srpnja 2015. pa do kraja važenja ovog ugovora plaća radnika HŽ Infrastrukture koja iznosi više 12000,00 (dvanaest tisuća) bruto umanjuje se za 9 (devet) posto.

- Solidarnost:

Izuzetno u 2015. godini ovom članku dodaje se stavci koji glase:

Radnik koji je prije primjene ovog Aneksa KU ostvario solidarnost veću od koeficijenta 2,0 zadržava to pravo, ali u maksimalnom iznosu plaće do koeficijenta 2,0, te će se istima izdati aneks ugovora o radu kojim će se utvrditi visina koeficijenta 2,0.

Plaća koja se može ostvariti s osnova prava na solidarnost iz ovog članka ne može biti veća od plaće utvrđene primjenom koeficijenta 2,0 uvećana za postotak po osnovi navršenih godina radnog staža.

- Iznos dnevnice za službeno putovanje:

U 2015. godini iznos dnevnice za službena putovanja je 1,00 (jedna) kn.

- Naknada za prijevoz:

Izuzetno u 2015. godini u članku 183. dodaje se novi stavak koji glasi:

Naknada iz stavka 1. ovog članka ne isplaćuje se u mjesecu prosincu.

Ponuđeno uvjetujemo samo jednim, a to je zaštita od proglašenja tehnološkim viškom bilo kojeg radnika HŽ Infrastrukture u 2016. godini:

„Ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga Poslodavac se obvezuje da će za vrijeme trajanja Kolektivnog ugovora i za vrijeme njegove produžene primjene eventualno smanjivati broj radnika isključivo sporazumnim raskidom radnog odnosa uz isplatu poticajne otpremnine.“

Posebno bismo istakli činjenicu da su sindikati u ovom sada otvorenom procesu kolektivnih pregovora , da bi iskazali dobru vjeru, Upravi ponudili svoj novi izmijenjeni prijedlog izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora u odnosu na onaj koji je prije poslan kao odgovor sindikata na odbijanje prijedloga ponuđenog od strane Uprave.

Očekivalo se tada da će Uprava , kao odgovoran upravljački tim , otvoriti kolektivne pregovore i pristupiti u dobroj vjeri istim.

No, Uprava se odlučila na podnošenje zahtjeva za otvaranjem postupka mirenja.

Uprava je u otvorenom postupku kolektivnih pregovora , započetih na temelju zaključka iz postupka mirenja i dalje ostala kod svog prijašnjeg prijedloga i zapisnički izjavila da ne prihvaća i ovaj naš novi prijedlog. Praktično su sve naše prijedloge odbacili, ali najneprihvatljivija im je od nas predložena odredba o zaštiti radnika od proglašenja tehnološkim viškom što jasno govori o njihovim namjerama:

- smanjiti materijalna prava radnika, i to onih koji neposredno sudjeluju u obavljanju poslova vezanih za sigurnost željezničkog prometa i radnika na održavanju
- smanjiti plaću i nakon toga slijede
- otkazi i viškovi radnika.


Tko ima mandat prihvatiti takav prijedlog uprave?

U slučaju kolektivnog radnog spora ostvariti će se svi zakonski uvjeti za organiziranje industrijskih akcija, uključujući i štrajk. Dođe li zaista do štrajka biti će to štrajk koji nam je nametnut jer mi nismo tražili ništa više od onoga što danas imamo. Tražili smo da teret ušteda bude ravnopravno određen .

Bili smo spremni i odreći se čak i dijela plaće u zamjenu za sigurnost radnog mjesta. Na žalost Uprava nam nije dala izbor.

O svemu što slijedi bit ćete pravodobno obaviješteni putem sindikalnih glasila.

SINDIKAT INFRASTRUKTURE HŽ



SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE



SINDIKAT PROMETNIKA VLAKOVA HRVATSKE

