

Prilog 4

Na temelju Konvencije broj 87., 98. i 111. MOR-a, članka 113. i 196. Zakona o radu a u svezi sa provedbom članka 2. stavak 5. Zakona o podjeli trgovačkog društva HŽ – Hrvatske željeznice d.o.o., Sindikati Hrvatskih željeznica s pravom na kolektivno pregovaranje i Uprava HŽ zaključili su dana 04. svibnja 2006. godine

UGOVOR o radno pravnoj zaštiti radnika od poslovno uvjetovanih otkaza

I.

Razlozi za poslovno uvjetovane otkaze ugovora o radu mogu se pojaviti, ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i dođe do:

1. ukidanja radnog mjesta – višak postaju svi radnici koji se nalaze na tom radnom mjestu
2. smanjenja broja izvršitelja na radnom mjestu-izrađuju se dodatni kriteriji koji će radnik biti višak.

II.

Kriteriji za utvrđivanje viška radnika primjenjuju se na sve radnike ustrojbene jedinice koji rade na istom radnom mjestu iz ugovora o radu na kojemu se smanjuje broj izvršitelja kako bi se utvrdilo tko ima prednost da zadrži posao, odnosno tko će se i kojim redoslijedom naći na listi viška.

Kriteriji se primjenjuju navedenim redoslijedom tako da se najprije iscrpi kriterij s nižim rednim brojem nakon čega se po potrebi primjenjuje prvi slijedeći kriterij s višim rednim brojem:

1. Ispunjenje uvjeta za starosnu mirovinu i ispunjenje uvjeta za prijevremenu starosnu mirovinu

Između radnika koji rade na radnim mjestima na kojima se smanjuje broj izvršitelja prvi na listu viška dolaze radnici koji ispunjavaju uvjete za starosnu mirovinu i prijevremenu starosnu mirovinu. Ovoj skupini radnika se nudi trajna naknada zbog prijevremenog umirovljenja (dokup mirovine) putem mirovinskog osiguranja koje nudi najbolji socijalni program, a rješavanje ovog dijela tehnološkog viška bi se provodilo sporazumno.

2. Trajanje radnog odnosa

Višak je radnik s manje godina radnog staža ostvarenog u HŽ-u. Pod radnim stažem u HŽ-u podrazumijeva se radni staž iz čl. 47. KU-II dio tarifni dio Sl. vjesnik br. 08/05.

3. Zadovoljavanje propisanih uvjeta

Višak je onaj radnik koji ne ispunjava uvjete propisane Pravilnikom o organizaciji društva. Višak su zaposlenici koji nemaju potrebnu zdravstvenu sposobnost za radno mjesto prema ugovoru o radu koji se stavljaju na posebnu listu.

4. Status hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata

Višak je onaj radnik koji nakon ispunjavanja prethodnih uvjeta pod brojem 1-4, nema status hrvatskog branitelja iz domovinskog rata

5. Socijalni status

Na radnom mjestu na kojem se smanjuje broj izvršitelja, ako više njih podjednako zadovoljava prethodne kriterije, višak je radnik koji ima veća ukupna primanja na osnovu broja uzdržavanih članova i zaposlenih članova obitelji.

III.

Radnik se može proglasiti tehnološkim viškom tek nakon što se utvrde kriteriji za izradu sistematizacije i stupi na snagu organizacija i sistematizacija novoosnovanih Društava. Obaveza je svakog novoosnovanog Društva da prije proglašenja radnika tehnološkim viškom:

1. potencijalnom tehnološkom višku (ciljanoj skupini) ponude poticajne otpremnine u visini poticajnih mjera u HŽ-u po Odluci Uprave HŽ broj U-20-32/06.,
2. popune slobodna radna mjesta unutar društva, radnicima tog Društva.
3. putem Željezničkog fonda ispita da li u nekom drugom Društvu unutar HŽ Holdinga postoji odgovarajuće radno mjesto na koje bi se radnik mogao trajno rasporediti,
4. smanje tjedno radno vrijeme za radno mjesto na kojemu je smanjena količina posla uz prethodnu suglasnost svih sindikata koji djeluju unutar tog Društva, a imaju pravo na kolektivno pregovaranje.

IV.

Ukoliko i nakon poduzetih mjera iz točke III. ovog Ugovora postoji tehnološki višak radnika obaveza je novonastalih društava:

1. da izrade listu tehnološkog viška primjenom odgovarajućih kriterija iz ovog Ugovora,
2. da listu tehnološkog viška daju na savjetovanje radničkom vijeću i sindikatima,
3. da izvijeste radnike da se nalaze na listi tehnološkog viška.

V.

Sa radnicima koji će se naći na konačnoj listi tehnološkog viška (osim radnika koji ispunjavaju uvjete za mirovinu) Poslodavac će sklopiti aneks ugovora o radu kojim će se rasporediti u Željeznički fond.

Aneks ugovora potpisuje odgovorna osoba unutar čije će nadležnosti djelovati Željeznički fond.

Aneks ugovora mora obavezno sadržavati slijedeće:

- vrijeme na koje se zaključuje – najduže 3 godine
- obaveze Željezničkog fonda prema radniku
- obavijest da je oslobođen od obavljanja dosadašnjih radnih zadataka ali da zadržava plaću iz ugovora o radu, pravo na regres, božićnicu i poklon za dijete do 15 godina starosti,
- koje će dosadašnje obaveze iz radnog odnosa preuzeti Željeznički fond, a koje ostaju na Poslodavcu
- obaveze radnika prema Željezničkom fondu
- mogućnost jednostranog izlaska iz Željezničkog fonda
- uvjeti za isključenje iz Željezničkog fonda.

VI.

Željeznički fond osniva se kao organizacijska jedinica unutar HŽ Holdinga.

Željeznički fond financira se iz sredstava Državnog proračuna.

VII.

Zadaće Željezničkog fonda su posebno:

1. preuzimanje brige o svim radnicima iz novonastalih društava koji su postali tehnološki višak,
2. traženje posla za radnike koji su proglašeni tehnološkim viškom unutar svih novonastalih društava,
3. davanje suglasnosti za novo zapošljavanje za sva Društva,
4. organiziranje prekvalifikacije i dokvalifikacije za sva Društva HŽ Holdinga na teret Željezničkog fonda
5. ispunjavanje preuzetih obaveza iz aneksa ugovora,
6. redovito izvještavanje Poslodavca koji je radnika proglasio tehnološkim viškom o statusu radnika,
7. prikupljanje potreba za radnicima u svim društvima HŽ Holdinga.

VIII.

Željeznički fond neće dati suglasnost za zapošljavanje novih radnika ako unutar Željezničkog fonda postoje

radnici koji imaju odgovarajuću stručnu spremu za upražnjeno radno mjesto.

IX.

Ako se unutar novonastalih Društava ukaže upražnjeno radno mjesto prednost kod zapošljavanja na takvo radno mjesto imaju:

1. radnici Društva u kojem je radno mjesto nastalo uključujući radnike tog Društva koji su preraspoređeni u Željeznički fond,
2. radnici ostalih društava HŽ Holdinga koji su preraspoređeni u Željeznički fond,
3. ostali radnici Društava HŽ Holdinga,
4. radnici u izdvojenim društvima u 100% vlasništvu HŽ-a.

Obveza je svakog društva da prilikom popunjavanja svakog radnog mjesta putem Željezničkog fonda raspiše interni natječaj redom iz prvog stavka ovog članka, do popunjenja radnog mjesta u svom Društvu, u svim Društvima HŽ Holdinga i u izdvojenim Društvima u vlasništvu HŽ Holdinga.

Radnici koji ispunjavaju uvjete iz internog natječaja a nalaze se u Željezničkom fondu obavezni su se javiti na raspisani natječaj.

X.

Željeznički fond može na traženje Društava HŽ Holdinga radnika koji je raspoređen u Željeznički fond privremeno rasporediti u neko od novonastalih društava ali ne kraće od tri mjeseca.

XI.

Ukoliko je radnik pisanim putem obaviješten da se nalazi na listi tehnološkog viška, a isti odbije uključivanje u Željeznički fond istom prestaje zaštita od otkaza te mu Poslodavac otkazuje ugovor o radu. Radnik zadržava pravo na redovitu otpremninu iz Kolektivnog ugovora.

XII.

Radnik može tijekom raspoređivanja u Željeznički fond u svakom trenutku jednostrano raskinuti Ugovor o radu pri čemu ostvaruje pravo na 50% plaće iz ugovora o radu za onoliko mjeseci koliko mu nedostaje do 3 godine računajući od dana raspoređivanja u Željeznički fond.

Radniku koji za vrijeme važenja Aneksa ugovora o radu u željezničkom Fondu ostvari pravo na profesionalnu mirovinu ili mirovinu zbog opće nesposobnosti prestaje radni odnos danom pravomoćnosti rješenja MIORH odnosno posljednjeg dana u mjesecu u kojem ostvaruje pravo na prijevremenu ili starosnu mirovinu

uz isplatu otpremnine zbog odlaska u mirovinu prema čl. 44. KU II dio – Tarifni dio.

Istekom vremena na koje se zaključuje Aneks ugovora o radu iz točke V. ovog Ugovora radniku koji se ne rasporedi u jedno od Društava Holdinga, prestaje radni odnos a svoja prava kao nezaposlena osoba ostvaruje putem Zavoda za zapošljavanje.

XIII.

Radnik nije obavezan prihvatiti radno mjesto koje mu nudi Željeznički fond ili Poslodavac ako ponuđeno radno mjesto nije u skladu sa njegovom stručnom spremom ili ako je mjesto rada udaljeno više od 100 km u odnosu na mjesto stanovanja.

XIV.

Odredbe ovog Ugovora na odgovarajući način se primjenjuju i na radnike koji nisu u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz).

Na radnike koji se nalaze u Fondu zbog gubitka zdravstvene sposobnosti a nisu stekli status invalida rada i pravo na mirovinu ne primjenjuje se st. 3. točke XII. ovog Ugovora.

XV.

Period zaštite od otkaza produžuje se za vrijeme koje je radnik proveo na bolovanju dužem od 42 dana

te za vrijeme u kojem je njegovu plaću isplaćivalo neko novoosnovano društvo u koje je bio privremeno raspoređen.

XVI.

Izmjene i dopune ovog Ugovora donose se na način i po postupku koji je predviđen za izmjene i dopune Kolektivnog ugovora.

XVII.

Za tumačenje odredbi ovog Ugovora nadležno je Povjerenstvo u koje Uprava HŽ Holdinga i Sindikati potpisnici imenuje po jednog predstavnika.

XVIII.

Ovaj Ugovor postaje dodatak Kolektivnog ugovora djelatnosti HŽ I. dio te će se primjenjivati na sve pravne slijednike HŽ d.o.o.

XIX.

Ovaj Ugovor se zaključuje na neodređeno vrijeme i primjenjuje se nakon što Vlada RH preuzme obvezu osiguranja sredstava za njegovu provedbu.

U Zagrebu, 04. svibnja 2006.

SINDIKATI
SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE

uz

Branko Křeš

SINDIKAT INFRASTRUKTURE

uz

Nikola Rubčić

SINDIKAT STROJOVOĐA HRVATSKE

uz

Nenad Mrgan

SINDIKAT HRVATSKIH ŽELJEZNIČARA

uz

Ivan Forgač

SINDIKAT PROMETNIKA VLAKOVA

uz

Marko Gašpar

SINDIKAT TPVV

uz

Dražen Drk

PREDSJEDNIK UPRAVE

uz

Davorin Kobak, dipl.ing.



19.5.06.

58.

Sindikati HŽ s pravom na kolektivno pregovaranje i Uprave društava holdinga HŽ (u daljnjem tekstu: stranke) sklopili su dana 31.07.2007. godine

ANEKS UGOVORA O RADNOPRAVNOJ ZAŠTITI RADNIKA OD POSLOVNO UVJETOVANIH OTKAZA

Članak 1.

Stranke su suglasne da se odredbe Ugovora o radno pravnoj zaštiti radnika od poslovno uvjetovanih otkaza (sklopljenog dana 4. svibnja 2006. godine) u dijelu koji se odnosi na Željeznički fond primjenjuju na zbrinjavanje viška radnika ovisnih društava u 100% vlasništvu društava holdinga HŽ-a.

Članak 2.

Stranke su suglasne da se uvjeti, način i postupak raspoređivanja u Željeznički fond radnika iz članka 1. ovog Aneksa regulira izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Željezničkog fonda.

Članak 3.

Stranke su suglasne da će se za zbrinjavanje viška radnika u ovisnim društvima putem Željezničkog fonda osigurati dodatna financijska sredstva (prodajom ovisnih društava ili iz drugih izvora financiranja) pod uvjetom da su se prethodno osigurala dostatna sredstva za zbrinjavanje viška radnika društava holdinga HŽ.

Broj: 3.2464/1/07
U Zagrebu, 31.07.2007.

SINDIKAT ŽELJEZničARA HRVATSKE <i>Branko Kreš</i>	UPRAVA HŽ HOLDINGA <i>Devorin Kobak, dipl.oec.</i>
SINDIKAT INFRASTRUKTURE HRVATSKIH ŽELJEZNIČARA <i>Nikola Ruspčić</i>	UPRAVA HŽ INFRASTRUKTURE <i>Nedjeljko Perušić, dipl.ing. predsjed. Uprave</i>
SINDIKAT STROJOSVOJKA HRVATSKE <i>Neven Mirjan</i>	UPRAVA HŽ CARGO <i>mr. Zoran Popovac, dipl.oec.</i>
SINDIKAT HRVATSKIH ŽELJEZNIČARA <i>Rado Forgać</i>	UPRAVA HŽ VUČA VLAKOVA <i>Oliver Krilić, dipl.ing.</i>
SINDIKAT PROMETNIKA VLAKOVA HRVATSKE <i>Marko Gaspar</i>	UPRAVA HŽ PUTNIČKOG PRIJEVOZA <i>Marijan Klarje, dipl.ing.</i>
SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE <i>Dražek Bilić</i>	

112.

Sindikati s pravom na kolektivno pregovaranje u društvima HŽ Holdinga d.o.o. i Uprave društava HŽ Holdinga (u daljnjem tekstu: stranke) sklopili su 2. lipnja 2010. godine

2. ANEKS UGOVORA O RADNOPRAVNOJ ZAŠTITI RADNIKA OD POSLOVNO UVJETOVANIH OTKAZA

Članak 1.

Stranke suglasno utvrđuju da je 4. svibnja 2006. godine zaključen Ugovor o radnopravnoj zaštiti radnika od poslovno uvjetovanih otkaza, te da je 31. srpnja 2007. godine zaključen 1. Aneks toga Ugovora.

Članak 2.

Stranke su suglasne da se zbog trenutne gospodarske situacije, te smanjenih sredstava iz Državnog proračuna, mijenja točka III. 1. Ugovora o radnopravnoj zaštiti radnika od poslovno uvjetovanih otkaza tako da glasi:

„1. radnicima s liste potencijalnog tehnološkog viška (uslijed promjene organizacije ili osobnog zahtjeva radnika) ponude poticajne otpremnine prema uvjetima iz Odluke o poticajnim mjerama koju donose Uprave društava HŽ Holdinga uz prethodno savjetovanje sa sindikatima s pravom na kolektivno pregovaranje.“

Članak 3.

Ovaj Aneks primjenjuje se od 2. lipnja 2010. godine, a objavit će se u Službenom vjesniku HŽ Hrvatske željeznice holding d.o.o.

U Zagrebu, 2. lipnja 2010.

SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE

Branko Kreš, predsjednik

SINDIKAT STROJOVOĐA HRVATSKE

Nenad Mrgan, predsjednik

SINDIKAT HRVATSKIH ŽELJEZNIČARA

Ivan Forgač, predsjednik

SINDIKAT INFRASTRUKTURE HŽ

Nikola Rubčić, predsjednik

SINDIKAT PROMETNIKA VLAKOVA HRVATSKE

Marko Gašpar, predsjednik

SINDIKAT TPVV

Ilija Kuprešak, predsjednik

HŽ HRVATSKE ŽELJEZNICE HOLDING d.o.o.

Predsjednik Uprave

mr.sc. Zoran Popovac

HŽ INFRASTRUKTURA d.o.o.

Predsjednik Uprave

Branimir Jermečić, dipl.ing.

HŽ CARGO d.o.o.

Uprava - Direktor

Zlatko Rogožar, dipl.ing.

HŽ PUTNIČKI PRIJEVOZ d.o.o.

Uprava - Direktor

Marijan Krarić, dipl.ing.

HŽ VUČA VLAKOVA d.o.o.

Oliver Krilić, dipl.ing.

26.

Reprezentativni sindikati za kolektivno pregovaranje u društvima HŽ Infrastruktura d.o.o., HŽ Cargo d.o.o. i HŽ Putnički prijevoz d.o.o. i Uprave društava HŽ Infrastruktura d.o.o., HŽ Cargo d.o.o. i HŽ Putnički prijevoz d.o.o. (u daljnjem tekstu: stranke) sklopili su

3. ANEKS UGOVORA O RADNOPRAVNOJ ZAŠTITI RADNIKA OD POSLOVNO UVJETOVANIH OTKAZA

Članak 1.

Stranke suglasno utvrđuju da je 4. svibnja 2006. godine zaključen Ugovor o radnopravnoj zaštiti od poslovno uvjetovanih otkaza, te da su dana 31. srpnja 2007. i 2. lipnja 2010. godine sklopljeni Aneksi 1. i 2. ovog Ugovora.

Članak 2.

U točki II. Ugovora, stavak 2. podstavak 2., mijenja se i glasi:

„2. Trajanje radnog odnosa

Višak je radnik s manje godina radnog staža kod poslodavca. Pod radnim stažem kod poslodavca smatra se radni staž reguliran kolektivnim ugovorom poslodavca.“

Članak 3.

Točka III. Ugovora mijenja se i glasi:

„Radnik se može proglasiti tehnološkim viškom tek nakon što se utvrde kriteriji za izradu sistematizacije i stupi na snagu organizacija i sistematizacija Društava. Obveza je svakog poslodavca da prije proglašenja radnika tehnološkim viškom:

1. popuni slobodna radna mjesta unutar društva, radnicima tog društva,
2. potencijalnom tehnološkom višku ponude poticajne otpremnine prema uvjetima iz Odluke o poticajnim mjerama koju donosi Uprava svakog društva,
3. smanji tjedno radno vrijeme za radno mjesto na kojemu je smanjena količina posla, uz prethodnu suglasnost svih sindikata koji djeluju unutar društva, a imaju pravo na kolektivno pregovaranje.“

Članak 4.

Točka V. Ugovora mijenja se i glasi:

„Sa radnicima koji će se naći na konačnoj listi tehnološkog viška (osim radnika koji ispunjavaju uvjete za

mirovinu) Poslodavac će sklopiti aneks ugovora o radu kojim će se rasporediti u Željeznički fond.

Aneks ugovora mora obavezno sadržavati slijedeće:

- vrijeme na koje se zaključuje – najduže 3 godine
- visina plaće - Radnik u Fondu ostvaruje pravo na plaću prema cijeni sata rada (koeficijentu za radno mjesto) iz ugovora o radu na dan raspoređivanja u Fond, a najviše do 4000,00 kn bruto plaće
- obaveze Željezničkog fonda prema radniku
- obavijest da je oslobođen od obavljanja dosadašnjih radnih zadataka ali da zadržava plaću iz ugovora o radu, pravo na regres, božićnicu i poklon za dijete do 15 godina starosti, pod istim uvjetima kao i ostali radnici društva iz kojeg je raspoređen u Fond
- obaveze radnika prema Željezničkom fondu
- mogućnost jednostranog izlaska iz Željezničkog fonda
- uvjeti za isključenje iz Željezničkog fonda.“

Članak 5.

Točka VI. Ugovora mijenja se i glasi:

„Željeznički fond organizira se u HŽ Infrastrukturi d.o.o. kao sveopćem pravnom slijedniku društva HŽ Hrvatske željeznice holding d.o.o.

Sjedište Željezničkog fonda je u Zagrebu na adresi Mihanovićeve 12.

Željeznički fond se financira iz:

- Državnog proračuna Republike Hrvatske sredstvima koja su osigurana za zbrinjavanje viška radnika
- Vlastitih sredstava društava: HŽ Infrastruktura d.o.o., HŽ Carga d.o.o. i HŽ Putničkog prijevoza d.o.o., ukoliko izostanu sredstva iz Državnog proračuna
- Vlastitih sredstava društava u vlasništvu društava HŽ Infrastruktura d.o.o., HŽ Carga d.o.o. i HŽ Putničkog prijevoza d.o.o.“

Članak 6.

Točka VII. Ugovora mijenja se i glasi:

„Zadaci Željezničkog fonda su posebno:

1. preuzimanje brige o svim radnicima koji su raspoređeni u Željeznički fond, vođenje svih evidencija, vremenika rada i dr.
2. traženje posla za radnike koji su proglašeni tehnološkim viškom unutar svih društava potpisnika ovog Ugovora, a u suradnji sa Zavodom za zapošljavanje na tržištu rada

3. davanje suglasnosti za novo zapošljavanje na neodređeno vrijeme u svim društvima
4. organiziranje prekvalifikacije i dokvalifikacije za radnike raspoređene u Željeznički fond, u suradnji sa društvima iz kojih su raspoređeni
5. ispunjavanje preuzetih obveza iz Aneksa ugovora o radu radnika koji su raspoređeni u Željeznički fond
6. redovito izvještavanje poslodavca koji je radnika rasporedio u Željeznički fond
7. prikupljanje potrebe za radnicima u svim društvima potpisnicima ovog Ugovora.
8. obavještavanje radnika koji su raspoređeni u Fond o svakom raspisanom natječaju za zapošljavanje na neodređeno i određeno vrijeme za radno mjesto na koje ispunjavaju sve tražene uvjete natječaja.“

Članak 7.

Točka VIII. Ugovora mijenja se i glasi:

„U slučaju ukazane potrebe za novim zapošljavanjem radnika na neodređeno vrijeme poslodavci su dužni od Savjeta Željezničkog fonda zatražiti prethodnu suglasnost za novo zapošljavanje za sva radna mjesta osim radnih mjesta nadređenih radnika koje imenuje Uprava poslodavca.

Savjet Željezničkog fonda ne može uskratiti suglasnost za novo zapošljavanje ukoliko u Željezničkom fondu nema radnika iz društva koje je zatražilo suglasnost koji ispunjavaju tražene uvjete radnog mjesta za koje se traži suglasnost za novo zapošljavanje.

Ukoliko u Željezničkom fondu ima radnika iz društva koje je zatražilo suglasnost, a koji u potpunosti ispunjavaju tražene uvjete radnog mjesta za koje se traži suglasnost za novo zapošljavanje, poslodavac nakon provedenog postupka jedino može zaposliti radnika koji se nalazi u Željezničkom fondu.

Svako društvo nakon provedenog postupka može zaposliti radnika kojeg je drugo društvo rasporedilo u Fond pod uvjetom da radnik koji se prijavio na natječaj u potpunosti ispunjava sve tražene uvjete natječaja.“

Članak 8.

„U slučaju potrebe za zapošljavanjem radnika na određeno vrijeme poslodavci su dužni o tome obavijestiti Željeznički fond koji o iskazanoj potrebi obavještava one radnike Željezničkog fonda iz društva koje je iskazalo potrebu za zapošljavanjem, a koji ispunjavaju tražene uvjete radnog mjesta, te popis tih radnika ili obavijest da u Željezničkom fondu nema takvih radnika dostavlja društvu koje je donijelo odluku o potrebi zapošljavanja.

Ukoliko u Željezničkom fondu ima radnika iz društva koje je iskazalo potrebu za zapošljavanjem, a koji u potpunosti ispunjavaju tražene uvjete radnog mjesta na koje se namjerava zaposliti novog radnika na određeno vrijeme i ukoliko su radnici podnijeli zamolbu za zapošljavanje na to radno mjesto, poslodavac nakon provedenog postupka jedino može zaposliti radnika koji se nalazi u Željezničkom fondu.

Svako društvo nakon provedenog postupka može zaposliti radnika kojeg je drugo društvo rasporedilo u Fond pod uvjetom da radnik koji se prijavio na natječaj u potpunosti ispunjava sve tražene uvjete natječaja.“

Članak 9.

Točka X. Ugovora mijenja se i glasi:

„Savjet Željezničkog fonda može, na traženje društva koje je rasporedilo radnika u Željeznički fond, privremeno rasporediti radnika iz Željezničkog fonda u to društvo ali ne kraće od mjesec dana“.

Članak 10.

Točka XII Ugovora mijenja se i glasi:

„Radnik koji je raspoređen u Željeznički fond, u svakom trenutku može zatražiti izlazak iz Fonda pri čemu ostvaruje pravo na 50% plaće iz Aneksa Ugovora o radu i to za onoliko mjeseci koliko mu nedostaje do tri godine računajući od dana raspoređivanja u Željeznički fond.

Pravo iz stavka 1. ovoga članka ne ostvaruje radnik koji izlazi iz Željezničkog fonda zbog zapošljavanja na neodređeno vrijeme u društvima osnivačima Željezničkog fonda kao i u društvima koja su u njihovom vlasništvu.

Radniku koji za vrijeme rasporeda u Željezničkom fondu ostvari pravo na invalidsku mirovinu zbog profesionalne ili opće nesposobnosti za rad prestaje Ugovor o radu danom pravomoćnosti rješenja HZMO.

Radniku koji za vrijeme rasporeda u Željezničkom fondu ostvari pravo na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu Ugovor o radu prestaje danom ostvarenja prava na starosnu ili prijevremenu starosnu mirovinu.

Radnik kojemu ugovor o radu prestaje sukladno stavku 3. i 4. ovoga članka ostvaruje pravo na isplatu otpremnine zbog odlaska u mirovinu sukladno Kolektivnom ugovoru društva koje ga je rasporedilo u Željeznički fond.

Istekom vremena rasporeda radnika u Željezničkom fondu radniku prestaje ugovor o radu, a svoja prava kao nezaposlena osoba ostvaruje putem Zavoda za zapošljavanje.

Odluku o prestanku ugovora o radu zbog isteka vremena rasporeda radnika u Željezničkom fondu donosi poslodavac na temelju obavijesti Željezničkog fonda.“

Članak 11.

Točka XIV. Ugovora mijenja se i glasi:

„Odredbe ovog Ugovora na odgovarajući način se primjenjuju i na radnike koji nisu u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz)“.

Članak 12.

U točki XV. Ugovora briše se tekst „neko novoo-snovano“.

Članak 13.

Točka XVII. Ugovora mijenja se i glasi:

„Za tumačenje odredbi ovog Ugovora imenuje se Povjerenstvo u koje poslodavci imenuju 4 predstavnika (HŽ Infrastruktura d.o.o. dva, a HŽ Cargo d.o.o. i HŽ Putnički prijevoz d.o.o. po jednog predstavnika), a Sindikati potpisnici zajednički imenuju paritetni broj svojih predstavnika.

Povjerenstvo svoje odluke donosi većinom glasa.“

Članak 14.

Točka XVIII. Ugovora briše se u cijelosti.

Članak 15.

Točka XIX Ugovora briše se u cijelosti.

Članak 16.

Društva potpisnici ovog Aneksa na propisani način će objaviti ovaj Aneks Ugovora, a primjenjuje se od 1. ožujka 2013. godine.

Odredbe članka 4. ovog Aneksa ne primjenjuju se na radnike koji su do dana njegove primjene zaključili Aneks ugovora o radu o raspoređivanju u Fond.

Ukoliko su u društvima potpisnicima ovog Ugovora kriteriji za utvrđivanje viška radnika, vrijeme rasporeda i maksimalna plaća radnika u Željezničkom fondu drugačije regulirani u kolektivnom ugovoru u odnosu na odredbe ovog Ugovora u tim društvima će se primjenjivati odredbe kolektivnog ugovora.

Broj: 767-1/13

U Zagrebu, 18.3.2013.

SINDIKAT ŽELJEZNIČARA HRVATSKE

Zoran Maršić, predsjednik

SINDIKAT INFRASTRUKTURE HŽ

Slavko Proleta, predsjednik

SINDIKAT HRVATSKIH ŽELJEZNIČARA

Ivan Forgač, predsjednik

SINDIKAT STROJOVOĐA HRVATSKE

Nenad Mrgan, predsjednik

SINDIKAT PROMETNIKA VLAKOVA HRVATSKE

Marko Gašpar, predsjednik

HŽ INFRASTRUKTURA d.o.o.

Predsjednik Uprave

Darko Peričić, mag.ing.traff.

HŽ CARGO d.o.o.

Predsjednik Uprave

Ivan Lešković, dipl.ing.

HŽ PUTNIČKI PRIJEVOZ d.o.o.

Predsjednik Uprave

Dražan Ratković, dipl.ing.

