

Sindikata infrastrukture HŽ
Sindikata željezničara Hrvatske
Sindikata strojovođa Hrvatske
Sindikata prometnika vlakova Hrvatske
Sindikata tehničkog pregleda vagona i vlakova HŽ
Samostalni sindikat HŽ Cargo

Broj: A/88-7/2012.

U Zagrebu, 31. srpnja 2012.

RADNICIMA DRUŠTAVA:

HŽ HOLDING d.o.o.

HŽ CARGO d.o.o.

HŽ PUTNIČKI PRIJEVOZ d.o.o.

HŽ VUČA VLAKOVA d.o.o.

HŽ INFRASTRUKTURRA d.o.o.

OČITOVANJE O PROGRAMU RESTRUKTURIRANJA

DRUŠTAVA NASTALIH PODJELOM JEDINSTVENIH HŽ HRVATSKIH ŽELJEZNICA d.o.o.

Svi znamo i vidimo u kakvom su stanju željeznice u RH: od stanja mreže, opreme i vozila, preko viška radnika pa sve do kriminala, nesreća, neodgovornosti, nestručnosti... Ovakvo stanje naprosto "vap" za promjenama. Obično, kada je riječ o promjenama očekujemo da se mijenja "netko drugi", a mi bi najradije nastavili po starom.

Ovi sindikati donijeli su danas 20. srpnja 2012. jednoglasan zaključak o osnovnim promjenama koje je potrebno provesti u željeznicama u RH kako bi se stvorili uvjeti za efikasan i konkurentan sustav.

1. Promjena u skladu novonastale ekonomske situacije

Sindikati u željeznicama u RH zastupali su i zastupaju interese članstva. Borili smo se i borimo se za plaće, regrese, božićnice, troškove prijevoza, uvjete rada... Smatramo da smo odgovorno *obavljali svoj posao*, tokom godina izborili smo se za solidan materijalni status svih radnika u željeznicama u RH, i ne prihvaćamo odgovornost i krivnju za sadašnje stanje u kojima se nalaze društva HŽ, što se svakodnevno plasira u javnosti od strane uprava. Uprave umjesto da počnu raditi na povećanju opsega posla i stvaranju prihoda, bave se kadrovanjem i brigom gdje i kako zbrinuti sebe i svoje podanike, a rješenje svih problema vide u ukidanju željezničkih linija te smanjivanju broja radnika. Nikako se ne možemo složiti sa njihovom poslovnom logikom da je radnik trošak, a da se racionalizacija poslovanja ne provodi i u drugim rashodima.

Svaki mjesec su sve veći problemi sa isplatom plaća, i sve veći su problemi sa likvidnošću. No nikakva rješenja se ne nude u tom segmentu.

Istovremeno nisu ponudili nikakve dugoročne razvojne poslovne planove iz kojih se može jasno vidjeti kako će funkcionirati željeznički sustav koji će udovoljiti jasnim tržišnim uvjetima.

Dokaz da nisu sposobni za obavljanje povjerenih im upravljačkih funkcija je i činjenica da su u više navrata dorađivali Program restrukturiranja.

Postavlja se pitanje dali oni uopće znaju što im je za činiti, ili se cijela priča svodi samo na umanjeње prava iz kolektivnih ugovora i smanjenje broja radnika, a da pri tome nema jasno definiranih ciljeva, kriterija.

Ovakvo nestručno i nekompetentno obavljanje upravljačkih funkcija dovesti će samo do nerazumnog trošenja financijskih sredstava, koja su iz godine u godinu sve manja, a za povlačenje financijskih

sredstava iz predpristupnih i kohezijskih fondova nemamo dostatno pravovremeno pripremljenih projekata.

Zbog ovakve upravljačke funkcije bojimo se da će u konačnici radnici biti žrtvovani.

Svjesni navedenog, preciznije materijalnog položaja u kojem su se našle željeznice u RH sindikati u HŽ Infrastrukturi d.o.o. potpisali su aneks Kolektivnom ugovoru kojim su prava izjednačena s materijalnim mogućnostima. Sindikati u HŽ Infrastrukturi d.o.o. svjesno su prihvatili nužnost promjena, iako navedene promjene pogoršavaju materijalni položaj radnika. I nismo krenuli putem cjenjkanja, ucjenjivanja i nepotrebnog zaoštavanja dijaloga.

2. Kriteriji - promjena u načinu poslovanja

Stanje u kojem su se našle željeznice u RH je posljedica načina poslovanja koji u željeznicama u RH dominira u posljednjih nekoliko desetljeća. Ako želimo definitivno riješiti probleme željeznica u RH moramo poslovanje željeznica u RH postaviti na druge temelje. Temelje koji će otvoriti put efikasnijeg poslovanja. Moramo početi poslovati na temelju drugačijih normi, pravila kriterija. Nove legislative.

Što žele sindikati željeznica u RH? Jasne kriterije poslovanja, jasna pravila koja važe za sve. I koja onemogućavaju diskreciono pravo pojedincu iza čega se krije obična samovolja pojedinca. *Želimo kriterije koji promoviraju rad, znanje, odgovornost, stručnost...*

Želimo da se ti kriteriji ugrade u temelje željeznica u RH i da ti kriteriji budu i osnova utvrđivanja broja radnika potrebnih u željeznicama u RH. Želimo "jasna pravila igre". To znači da želimo da se u željeznicama u RH jasno zna *tko, što i kako* treba raditi. Želimo da svatko u željeznicama u RH jasno zna svoja prava i obveze. Dosta nam je nečaka, podobnih, onih kojima se vjeruje, nerada, neodgovornosti...

Zaključak

Svako društvo, svaka država počiva na jasno dogovorenim obrascima ponašanja koja važe za sve. Zakoni, (pravila, norme, kriteriji) su temelji svakog društva. Ni najobičniju partiju belota ili nogometnu utakmicu ne možemo odigrati bez unaprijed utvrđenih pravila. Pravila moraju biti poznata unaprijed, moraju biti jasna i nedvosmislena, moraju važiti za sve i naravno moraju biti provediva. Kriteriji, pravila, norme su i osnova Europske unije. Radi se o takozvanoj *pravnoj stečevini* EU.

I zato želimo da se poslovanje željeznica u RH bazira na jasnim pravilima - kriterijima. To posebno važi za predstojeći Program restrukturiranja i otpuštanje naših kolegica i kolega iz željeznica u RH. Želimo jasne kriterije a ne prepucavanje s brojkama kao da se radi o krumpirima a ne ljudima i njihovim sudbinama.

Program restrukturiranja željeznica u RH ostat će najobičnija krinka za golo otpuštanje radnika, ako izostanu mjere kojima ćemo rješavati nagomilane probleme.

Što tražimo?

Od ministra pomorstva, prometa i infrastrukture tražimo da:

- uskladi program restrukturiranja željeznica u RH sa Strategijom prometnog razvitka RH,
- HŽ Cargo i HŽ Putnički prijevoz odredi strateškim interesom RH,
- oslobađanje od plaćanja trošarine u cijeni goriva za razvoj cesta,
- riješi status Željezničkog fonda.

Od uprave HŽ Infrastrukture d.o.o. tražimo da prije proglašavanja tehnološkog viška ponudi radnicima:

- osposobljavanje za obavljanje uslužnih poslova u skladu sa zakonskim mogućnostima,
- osposobljavanje za obavljanje poslova koje HŽ Infrastruktura d.o.o. namjerava uz naplatu ponuditi svim prijevoznicima,
- preuzimanje dijela poslova koje nam obavljaju druga trgovačka društva,
- poticajne otpremnine za dobrovoljan odlazak.

Od uprave HŽ Putničkog prijevoza d.o.o. tražimo:

- nabavu prijevoznih sredstava koja odgovaraju potrebama prijevoza u slijedećih 20 godina,
- taktni vozni red za zagrebački prsten,
- tarifna unija u zagrebačkom prstenu,
- poticajne otpremnine za dobrovoljan odlazak.
- pristup organizaciji integriranog prijevoza

Od uprave HŽ Carga d.o.o. tražimo:

- ambiciozniji plan poslovanja koji predviđa povećanje obima prijevoza za 30% uz povećanje prihoda od 50%
- jasno definiranje potrebe prijevoznih kapaciteta u skladu s planom poslovanja
- usklađivanje pravilnika organizacije s planom poslovanja
- uslugu prijevoza napraviti pristupačnijom korisnicima
- poticajne otpremnine za dobrovoljan odlazak.

Sindikata infrastrukture HŽ

Nikola Rubčić, predsjednik

za Kouljic

Sindikata željezničara Hrvatske

Branko Kreš, predsjednik

br. Kreš

Sindikata strojovođa Hrvatske

Nenad Mrgan, predsjednik

uz. Mrgan
Sindikata prometnika vlakova Hrvatske

Marko Gašpar, predsjednik

22

Sindikata tehničkog pregleda vagona i vlakova HŽ

Borivoje Vučković, predsjednik

voj. Stefanov
Samostalni sindikat HŽ Cargo

Marija Stefanov, predsjednica

Marija Stefanov